

Yeosu Web Contents

2024년 05월 03일 18시 26분



목차

목차	2
공지사항	3
장애인차별금지법 안내	3

장애인차별금지법 안내

2016.12.02 조회수 233 등록자 관리자

< 장애인차별금지법 안내 >

* 장애인 차별의 4가지 유형

1. 직접차별 : 장애인 정당한 이유없이 배제, 거부하거나 불리하게 대우하는 경우
2. 간접차별 : 정당한 사유없이 장애를 고려하지 않는 기준을 적용하는 경우
3. 정당한 편의제공 거부에 의한 차별
4. 광고에 의한 차별 : 장애인 차별 등 불리한 대우를 조장하는 광고를 하는 경우

* 각 분야로 본 장애인차별금지법 내용

1. 고용

- 사용자는 모집, 임금, 인사 등에 있어 장애인을 차별해서는 안된다(제10조)
- 비장애인과 동등한 조건에서 일할 수 있도록 시설 등의 개조와 같은 편의를 제공해야 한다(제11조)

2. 교육

- 교육책임자는 장애인의 입, 전학 등을 거부하거나 강요할 수 없다(제13조)
- 교육활동에 불이익이 없도록 정당한 편의를 제공해야 한다(제14조)

3. 시설의 접근 및 이용

- 장애인이나 보조견 및 장애인보조기구 등이 시설물에 들어오는 것을 거부해서는 안되며, 시설물 이용에 정당한 편의를 제공하여야 한다(제18조)

4. 이동 및 교통수단

- 비장애인과 동등하게 이용할 수 있도록 정당한 편의를 제공해야 한다.



5. 정보접근 및 의사소통

- 공공기관 등이 배포하는 정보에 접근함에 있어 장애를 이유로 차별해서는 안되며(제20조)
- 장애특성에 맞추어 필요한 수단을 제공해야 한다(제21조)

6. 정신적장애인의 모,부성권

- 지적 또는 정신장애인의 장애특성을 이용하여 불이익을 주면 안되며(제37조)
- 장애인은 임신, 출산, 양육 등에 있어 장애를 이유로 차별 받아선 안된다(제28조)

첨부파일

 장애인차별금지법+대상+홍보물.pdf (9904 hit/ 3.45 MB) 

[미리보기](#)

[전체\(Zip\)다운로드](#)

목록

이전글

기초생활보장 맞춤형급여 신청 안내

다음글

장애인복지시설 홍보<수화통역센터 및 여수시 장...

COPYRIGHT © YEOSU-CITY. ALL RIGHTS RESERVED.

Yeosu Web Contents

