

Yeosu Web Contents

2024년 04월 21일 20시 15분



목차

목차	2
보도자료 - 전체	3
여수시, 조직문화 개선 팀장·엠지(MZ) 세대 간 소통 워크숍 개최	3

보도자료

해명자료

여수시, 조직문화 개선 팀장·엠지(MZ) 세대 간 소통 워크숍 개최

2023.09.26 조회수 235 담당부서 총무과 담당자 송정현 연락처 061-659-3241

22일 디오션리조트 100명 참여...상호 존중·신뢰 기반 조직문화 조성

여수시(시장 정기명)가 직원 상호 간 이해와 존중에 기반한 조직문화가 중요시되는 가운데 지난 22일 디오션리조트에서 팀장과 엠지(MZ) 세대 간 소통 워크숍을 개최했다.

이번 워크숍은 최근 조직 내 다수를 차지하고 있는 엠지(MZ)세대가 느끼고 있는 경직된 공직문화에 대한 인식을 해소하고 조직 내 원활한 소통을 통한 능률적인 조직 환경을 조성하고자 마련됐다.

이날 6급 팀장 50명과 엠지(MZ)세대 50명 등 총 100명이 참여해 ‘행복한 우리를 위한 소통’이라는 슬로건으로 서로를 이해하고 소통하는 법을 배우는 시간을 가졌다.

엠지(MZ)세대 소통 문화 이해를 위한 ‘세대소통 XYZ티키타카’, 팀 간 음악으로 소통하는 ‘힐링콘서트’, 존중과 신뢰를 주는 ‘소통기법’ 등 협력과 화합을 기반으로 한 다양한 프로그램이 진행됐다.

교육에 참여한 한 팀장은 “그동안 알지 못했던 엠지(MZ)세대 신규직원들에 대한 특성을 많이 알게 되었다”며 “신규직원들이 좋은 공직자로 성장할 수 있도록 도움을 줄 수 있는 선배 공직자가 되겠다”며 교육 소감을 밝혔다.

또 엠지(MZ)세대 직원은 “평소 어렵게만 느꼈던 기존 세대인 팀장님이 좀 더 편안하게 느껴지는 계기가 됐다”며 “오늘 배운 소통 방법을 토대로 직원들 간 더욱 협력한다면 공직자로서 좀 더 보람을 느낄 수 있을 것 같다”고 말했다.

이날 직원들과의 소통에 직접 나선 정기명 여수시장은 “민선 8기 여수시는 소통과 화합을 최우선의 시정방침으로 선정 한 만큼 민원인과의 소통에 앞서 내부에서의 원활한 소통이 선행돼야 한다”며 “세대·직급을 넘어 상호 존중과 신뢰를 기반으로 한 조직문화를 만들어가자”고 당부했다.




(<http://www.yeosu.go.kr>)



첨부파일

[전체\(Zip\)다운로드](#)

 3 여수시, 조직문화 개선 팀장·엠지(MZ)세대 간 소통 워크숍 개최.jpg (92 hit/
384.1 KB) ↓

[미리보기](#)

목록

이전글

여수시, 호우피해 노인요양시설 복구 국도비 5억...

다음글

여수시 (주)청원시공, 여성청소년 위한 핑크박스...

COPYRIGHT © YEOSU-CITY. ALL RIGHTS RESERVED.

Yeosu Web Contents



여수시