

전남광주통합특별시 동부 외국인노동자 지원센터 2026년도 제4회 계약직 직원 채용 공고

2026년 고용노동부 「외국인근로자 지역정착 지원사업」의 원활한 수행과 체계적인 운영을 위해 전남광주통합특별시 동부 외국인노동자 지원센터의 직원 채용 시행계획을 다음과 같이 공고하오니 유능한 인재들의 많은 응모를 바랍니다.

2026년 7월 1일

전남광주통합특별시 동부 이민외국인 종합지원센터장

1. 채용분야 및 선발예정인원

채용직종(신분)	채용분야	채용인원	담당업무	근무기관
기간제 근로자	기획 및 운영	1명	<ul style="list-style-type: none">전남광주통합특별시 동부 외국인노동자 지원센터에 관한 업무 및 외국인 주민 관련 업무기타 센터에서 지정하는 업무 등	전남광주통합특별시 동부 이민외국인 종합지원센터

2. 응시자격 및 우대요건

구분	자격사항(1개만 해당해도 응시가능)	우대요건
응시자격	<ul style="list-style-type: none">관련학과 학사학위 이상 소지자관련사업 2년이상 근무 경력자 (우대)	<ul style="list-style-type: none">컴퓨터를 능숙하게 다룰 수 있는 자사업 및 프로그램 기획 및 운영 가능한 자회계, 세무, 컴퓨터활용 관련 자격증 소지자

- 관련학과: 언어학, 철학, 사학, 종교학, 국제학, 법학, 심리학, 사회학, 사회복지학, 아동·가족학, 언론·매체학, 행정학, 인류학, 경영·경제학, 회계·세무학, 교육학, 상담학, 외국인관련학과 등
- 관련사업: 일자리·고용 연계 지원, 외국인주민 정착 지원, 다문화 관련 사업 등 외국인 및 일자리 지원 분야
- 관련기관: 국가·지자체·공공기관 관련부서, 외국인지원 단체·법인, 외국인정책 연국단체·법인, 사회복지시설 등

채용결격 사유

- 피성년후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 및 병역 기피자
- 신체검사 결과 근무수행에 지장이 있다고 판단되는 자
- 채용을 위해 제출한 서류를 은폐하거나 허위로 제출한 자
- 징계해고를 받은 때로부터 3년이 경과하지 아니한 자
- 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」에 의한 범죄경력 조회결과 취업이 제한되는 자
- 기타 위와 동등한 정도의 결격 사유로 대학에서 취업이 불가능하다고 인정한 자

3. 근로조건

채용직종 (신분)	계약기간	근무시간	보 수	비 고
기간제 근로자	2026.채용일~ 2027.12.31.	월 ~ 금(주5일근무) 09:00 ~ 18:00*	경력 등에 따른 자체기준**	팀장 or 팀원

* 운영여건에 따라 변동 가능

** 성평등가족부 가족사업 안내, 「가족센터 호봉 기준표」 준용

4. 시험방법

○ 서류전형

- (소극적 전형) 응시인원이 선발예정인원의 **3배수 이하**인 경우 채용예정 직종의 **자격요건**을 서면으로 심사하여 ‘적격’ 또는 ‘부적격’을 판단
- (적극적 전형) 응시인원이 선발예정인원의 **3배수 초과**인 경우 3배수 이상으로 서류전형 합격자를 결정하되, 응시자격에 적합한 자로서 서류전형 심사기준*에 의거 **평정성적이 가장 우수한 순**으로 서류전형 합격자 결정

* 심사기준: 자기소개서, 우대사항 등

○ 면접시험

- 서류전형 합격자 대상으로 해당 직무 수행에 필요한 능력 및 적격성 검정
- (평정방법) 면접시험위원이 5개 평정요소*에 대하여 ‘상’, ‘중’, ‘하’로 평정
- * 평정요소: 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사 표현의 정확성과 논리성, 예의 · 품행 및 성실성, 창의성 · 의지력 및 발전가능성 등
- (순위결정) 5개의 평정요소를 각각 상, 중, 하로 구분하여 평가점수를 부여하고 전체 심사위원 합산 점수의 평균 점수가 높은 순으로 순위 결정
- (합격자 결정) 불합격기준*에 해당하지 아니하는 자 중에서 평정점수가 높은 자 순으로 최종합격자를 결정
- * 불합격 기준: 면접시험위원 과반수가 2개 항목 이상을 “하”로 평정하거나, 동일 항목에 대하여 “하”로 평정한 경우

5. 시험일정

공고기간	응시원서 접수	서류전형 합격자발표	면접시험	최종합격자 발표
2026.7.1(수) ~ 7.7(화)	2026.7.1(수) ~ 7.7(화), 17:00까지	2026.7.9.(목)	2026.7.14(화)	2026.7.15.(수)
홈페이지 게재 등		서류전형 합격자 개별통보<예정>	서류전형 합격자에 한함<예정>	개별통보<예정>

※ 상기 일정은 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 소요기간 등에 따라 단축 또는 세부조정 및 연장 될 수 있음

6. 응시원서 교부 및 접수안내

- 응시원서 교부: 채용공고 사이트에서 다운로드하여 사용
- 접수방법
 - (접수처) 전남광주통합특별시 동부 이민외국인 종합지원센터
전남 여수시 좌수영로 962-12, 여수상공회의소 204호 사무실
 - (접수기간) 2026. 7. 1.(수) ~ 7. 7.(화) 17:00까지
 - (접수방법) 방문접수, 우편(등기)접수, 전자우편 접수 중 택 1
(전자우편 jnic2025@daum.net)
 - 우편(등기)접수 및 전자우편 접수는 마감일 18:00 도착분에 한하여 유효함
(※ 전자우편 접수시 원서접수 여부 확인 ☎ 061-685-7784)

<우편접수 시 유의사항>

- 우편접수 주소: (우) 59631 전라남도 여수시 좌수영로 962-12, 여수상공회의소 전남광주통합특별시 동부 이민외국인 종합지원센터
- 등기우편 접수나 전자우편 접수 시에는 응시표를 회송하지 않음
- 등기우편 접수 시 봉투 겉표지에 '응시원서 재중' 기재
- 등기우편 접수자는 원서 접수 여부 반드시 확인(☎ 061-685-7784)

7. 제출서류(순서대로 정리하여 제출)

연번	제출서류 목록	작성·제출 시 유의사항
1	응시원서 1부	▶ [서식 1]
2	이력서 1부	▶ [서식 2]
3	자기소개서 1부	▶ [서식 3]
4	개인정보 수집·이용동의서 1부	▶ [서식 4]
5	응시자 제출서류 총괄표	▶ [서식 5]
6	최종학위(졸업)증명서 1부	▶ 응시자 모두 제출
7	자격증 사본 1부	▶ 해당자에 한함(우대자격 해당 자격증 등)
8	경력(재직)증명서 및 건강보험득실확인서 1부	▶ 해당자에 한함 ▶ 근무기간, 직위, 직급, 담당업무를 정확히 기재 ▶ 발급확인자 서명 및 연락처 포함 (미포함 시 하단에 별도 기재) ※ 국민건강보험공단 http://www.nhic.or.kr 발급 가능
9	장애증명서 사본 1부	▶ 해당자에 한함

※ 증명서류의 발급일자는 반드시 공고일 이후의 발급일자로 제출

※ 위 순서대로 정리하여 제출하며, 전자우편 접수 시 응시원서(자필서명), 이력서, 자기소개서 등 제출 서류는 PDF 변환 후 하나의 파일로 제출

8. 유의사항

○ 응시자가 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자 발표일 이후 14일부터 30일간 제출한 채용서류의 반환을 신청하는 경우에는 반환(최종 채용 합격자, 전자문서 및 전남광주통합특별시 동부 이민외국인 종합지원센터의 요구 없이 자발적으로 제출한 서류의 경우는 제외)하며, 반환하지 않거나 전자적으로 접수한 서류는 「개인정보 보호법」에 따라 파기합니다. * 같은 법 시행규칙 별지 서식을 작성하여 신청

- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 정지 또는 무효로 하며 합격을 취소합니다.
- 응시원서에는 반드시 연락처를 기재하기 바라며, 응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 최종합격자로 결정되더라도 신원조회 및 채용신체검사 등에서 부적격자(합격이 아닌 자)로 판명될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

9. 기타 참고사항

- 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 개별로 공고할 예정입니다.
※ 변경 시 응시원서 상 휴대폰 번호로 안내 예정
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정 인원과 같거나 적을 경우(응시자가 없을 경우 포함)에는 원서접수일, 시험실시일 등을 다시 정하여 1회 이상 재공고 후 시험을 시행할 수 있습니다.
- 최종합격자의 채용포기, 합격취소, 임용결격사유 등으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 면접시험 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 차 순위로 평정 성적이 높은 자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다.
- 해당 업무수행의 적격자가 없는 경우 전형을 거쳐 채용하지 않을 수 있습니다.