

【공고 제 2026-57】

2026년 전남도박문제예방치유센터 인력채용(팀원) 공고

한국도박문제예방치유원(사행산업통합감독위원회법에 의거, 사행산업 또는 불법사행산업으로 인한 중독 및 도박 문제와 관련한 사업과 활동을 위해 설립된 기타 공공기관)의 지정을 받아 여수YMCA에서 운영하는 「전남도박문제예방치유센터」는 도박문제 예방 및 치유·재활 사업을 함께 이끌어갈 열정적이고 유능한 인재를 다음과 같이 공개 모집하오니 많은 응시 바랍니다.

2026년 9월 1일

전남도박문제예방치유센터장

1. 채용(예정)분야 및 선발 예정 인원

구분	채용인원	담당 업무 내용
치유 재활 팀원	2명	• 사례관리 및 위기관리서비스 • 도박자 대상 집단 상담 • 가족 교육 및 집단상담 프로그램 • 법률 및 대안 프로그램 • 치유 프로그램 • 재활서비스 • 의료비 지원 서비스 및 정신건강의 자문 서비스
행정 요원	1명	• 행정·회계 및 사무 업무 • 예방·치유 업무 지원 • 기타 운영에 필요한 업무

2. 응시 요건

응시 자격	【치유재활팀원】 - 정신건강전문요원1·2급 - 임상심리사 1급, 전문상담교사1·2급, 청소년상담사 1·2급 등 소지자 - 임상심리전문가, 상담심리사 1·2급, 전문상담사1·2급 소지자 - 관련학과 학사학위 취득자 (심리, 청소년, 정신건강, 중독 등 관련 분야) - 학력·경력 및 기타 자격으로 위 요건에 상응하는 능력이 있다고 인정되는 자 - 국내 및 해외여행에 결격 사유가 없고 관용차량 운전 가능자 - 성별, 학력, 나이 제한 없음(취업규칙 제60조에 근거하여 정년 만 60세) 【행정요원】 - 국가공무원 9급 이상으로 근무한 자 - 고등학교 졸업자 - 회계 및 보조금 집행 유경험자 - 위 각 호의 어느 하나에 상응하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자 - 국내 및 해외여행에 결격 사유가 없고 관용차량 운전 가능자 - 성별, 학력, 나이 제한 없음(취업규칙 제60조에 근거하여 정년 만 60세) ※ 업무 관련 자격 [상위 자격증 1개만 인정] 컴퓨터활용능력, 정보처리기사, 사무자동화산업기사, ERP회계정보관리사, 재경관리사, 전산세무, TAT, 세무회계, 전산회계운용사, 회계관리, 전산회계, 정보처리기능사, 워드프로세스, ITQ(정보기술자격) 등
우대 사항	■ 우대사항은 서류전형에만 적용하며, 중복 충족 시 더 높은 배점의 항목 1개만 인정 - 한국도박문제예방치유원, 또는 지역센터에서 상근으로 1년 이상 근무한 경력(서류전형 만점의 3% 가산) - 한국도박문제예방치유원 치유상담사 양성과정 수료(서류전형 만점의 3%) - 한국도박문제예방치유원 도박중독 예방강사 양성과정 수료(서류전형 만점의 2%) - 정신건강전문요원(서류전형 만점의 3% 이내) ※ 가산점에 의해 서류심사 합계가 100점 이상인 경우, 100점으로 계산
결격 사유	■ 한국도박문제예방치유원 인사규정 제20조(결격사유) - 피성년후견인 또는 피한정후견인 - 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자 - 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자 - 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우 그 선고유예기간 중에 있는 자

	• 징계로 파면처분을 받은 때로부터 5년, 해임처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자 • 「병역법」제76조제1항에 규정된 병역의무 불이행자 • 채용 시 허위사실이 있는 서류를 제출한 신체검사결과 해당업무에 정상적인 근무를 할 수 없다고 판단된 자 • 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 • 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 • 「형법」제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 • 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 • 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자 • [부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률] 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자
유의 사항	■ 본 채용은 블라인드 채용방식을 적용함에 따라 지원자가 제출하는 서류에서 다음의 항목들은 블라인드 처리하여 제출해야 함. 다음의 내용 표기 시 채용 전형에서 제외 또는 불합격 등의 불이익을 받을 수 있음. • 학교명(학교명 유추 가능한 메일 주소 포함) • 직계 존비속 및 형제자매 등의 가족관계(학력, 직업, 지위, 재산) • 지원자 본인의 용모, 키, 체중 등 신체적 조건 • 출신 지역 및 혼인 여부, 재산 등

- ※ 응시 자격에 의한 면허(자격)증 소지 여부는 최종(면접)시험 예정일 기준으로 판단함.
- ※ 채용 시 경력 산정은 센터 규정의 경력 환산 기준에 따르며, 지원 시 누락된 경력 사항은 반영하지 않음
- ※ 경력은 전일제 상근 근무에 한하여, 경력증명서 및 기타 서류 상에 근무 기간과 담당업무가 명시된 경우에 한하여 인정하며 경력증명서, 4대 보험 자격 득실 이력이 없는 경력은 인정하지 않음(최종 합격 시 전 근무지, 자격증 발급기관 등에 사실관계를 확인함)
- ※ 자격요건에 해당하는 경력 및 자격은 면접일을 기준으로 함

3. 근무 조건

- (급여 기준) 기본급(세전) 치유재활팀원 : 월 2,478,000원 ~ 2,915,000원 (제수당 제외)

행정요원 : 월 2,165,000원 ~ 2,595,000원 (제수당 제외)

※ 최종합격자의 경력을 반영 보수 수준 산정(최대 6등급)

※ 산재보험·고용보험·국민연금·건강보험 등 4대보험 가입

※ 기타수당(직책급, 가족수당, 초과근무수당, 정액급식비)은 별도 지급

※ 보수기준은 2026년 한국도박문제예방치유원 지역센터 운영지침에 따라 변경될 수 있음

- (근무 기간) 채용일 ~ 2026년 12월 31일

※ 본 센터의 제1기 위탁운영 기간(최대 2029. 12. 31.) 내에서, 매년 근무성적 평가 및 차년도 예산확보 등에 따라 1년 단위로 근로(연봉)계약을 갱신함.

- (근무 시간) 주 5일 근무 / 오전 9시 ~ 오후 18시 / 휴게시간 1시간 포함

※ 센터 사업 특성(직장인 상담 등) 및 내담자 수요에 따라 야간 및 주말 근무가 발생할 수 있으며, 초과 근무 시 센터 복무 규정(근로기준법 준수)에 따라 대체휴무 또는 시간외근무수당을 지급함.

4. 시험 방법

가. 1차 시험(서류전형)

- (1차 서류심사) 서류전형 심사 기준
- 채용 분야에서 정하고 있는 자격요건에 대한 적합 여부를 서류심사(서면 심사)를 통해 적격 또는 부적격으로 판단
- 자기소개서, 채용업무 관련 경력, 채용업무 관련 자격, 직무수행계획서 등 총 4개 평정요소에 대하여 각 25점씩 배분하여 총 100만점으로 외부위원이 포함된 심사위원회에서 평가
- 고득점자순으로 채용 예정 인원의 3배수를 합격자로 확정할 수 있음
- 동점자 발생 시, 내부 규정 및 직무 관련 경력 고득점자순으로 면접전형 기회 부여
 - ※ 채용업무 관련 자격 [상위 자격증 1개만 인정]

나. 2차 시험(면접시험)

- 다대일 면접으로 진행되며, 지원동기(직무수행의지), 직원으로서의 자세(직무수행태도), 전문 지식과 실무역량(직무수행전문성), 사회성 및 성실성(품성) 등 총 4개 평정요소에 대하여 각 25점씩 배분하여 총 100만점으로 외부 전문가를 50%이상으로 구성하여 심사
- 면접심사 70점 이상 중 고득점순으로 결정, 동점자 발생 시 평정요소 중 가장 최고점과 최저점을 제외한 평정점수의 평균점수를 재산출하여 가장 높은 순으로 합격자를 결정할 수 있음
- 최종합격자의 임용 불가사유(개인사유, 또는 결격 사유 추후 발견 등) 발생 시 면접심사 70점 이상 자 중 면접심사 고득점자 순으로 합격자를 결정할 수 있음

- 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수 있음

다. 심사위원 이해관계 배제 (제척·회피 제도)

- 공정한 심사를 위해, 심사위원이 응시자와 친족 관계에 있거나 과거 동일 기관 근무 등 이해관계가 확인될 경우, 해당 위원은 당해 응시자의 심사에서 즉시 배제(제척/회피)됨.

5. 시험 일정

- (공고 일자) 2026. 9. 1.(화) ~ 2026. 9. 15.(화)
- (공고 방법 및 심사 일정)
 - 채용 공고: 2026. 9. 1.(화) ~ 2026. 9. 15.(화)
 - 서류 접수: 2026. 9. 1.(화) ~ 2026. 9. 15.(화) 17:00 (날짜, 시간 준수)
 - 1차 서류전형: 2026. 9. 17.(목)
 - 1차 결과발표: 2026. 9. 18.(금)
 - 2차 면접전형 (서류전형 합격자 대상): 2026. 9. 22.(화)
 - ※ 서류전형(1차) 합격자 발표 및 면접시험(2차) 일정은 합격자에 한해 개별 연락
 - 최종합격 발표: 2026. 9. 28.(월)
 - ※ 최종 합격자에게 개별 통보 및 최종 의사 확인
 - 입사예정일: 2026. 10. 1.(목)
 - 근무개시예정일: 2026. 10. 1.(목) 09:00
 - ※ 상기 일정 및 입사예정일은 센터 사정에 의해 일부 변경될 수 있음

6. 응시 원서 교부 및 접수

가. 응시원서 교부

- 여수YMCA홈페이지 및 한국도박문제예방치유원 홈페이지(채용공고)에서 다운로드하여 사용
 - 응시서류 제출 양식(붙임 1~8)사용
- 채용 서류(위 순서에 맞춰) 전체를 1개의 “한글파일(hwp) 또는 PDF”로 제출
- 파일명은 “전남도박문제예방치유센터 입사지원서_제출자명”으로 작성

나. 접수기간: 2026. 9. 1.(화) ~ 2026. 9. 15.(화) 17:00분까지

다. 접수 방법

- (E-mail접수) E-mail 주소 : ysymca01@naver.com
 - 마감일 17:00 도착분에 한함. 우편 및 방문접수 불가

- (응시번호 배부) 응시번호는 개별 통지하며, 응시표는 메일로 접수한 응시자에 한하여 시험 당일 시험장에서 교부 예정
- 접수 확인 및 문의: 유선전화로 이메일 접수 확인 필수
 - 여수YMCA 061-642-0008 김진숙

7. 제출 서류

가. 1차 서류 접수 시 제출 서류

- 응시자 기본서류 제출목록(붙임 1) 1부
- 이력서(붙임 2) 1부
 - 도박 및 중독관련 경력과 유사 경력 반드시 구분, 상근·비상근직 경력(주40시간 기준)에 대해서 반드시 구분하여 명시
- 자기소개서(붙임 3) 1부
 - 관련 업무를 중심으로 구체적으로 기술
- 직무수행 계획서(붙임 4) 1부
- 개인정보수집·이용 동의서(붙임 5) 1부
- 결격사유확인서(붙임 6) 1부
- 건강보험자격득실확인서(붙임 7) 원본 1부
- 경력(재직)증명서(붙임 8) 원본 1부
 - 경력(재직)증명서에 근무 기간, 직위, 직급 및 담당업무를 정확히 기재하고 발급 확인자 서명 및 연락처 포함
 - 담당업무 내용은 합격자에 한 해 관련분야 경력 인정 여부 확인에 활용
 - ※ 최종 합격 시 제출된 증빙 서류에 한에서만 호봉 인정
 - 건강보험 자격 득실 확인서는 경력(또는 재직)증명서 제출자에 한함

나. 서류 전형 합격 시 제출 서류

- 최종학력 졸업 증명서 1부
 - 대학원 이상 졸업자는 대학교 졸업증명서 1부 추가 제출
 - 심사위원 제척·기피 등을 위해 활용되며, 심사위원에게 학교명 등 제공하지 않음
- 관련 자격증 사본 각 1부
 - 관련 자격증 사본 (지원서 내용에 기재된 자격증 및 해당자에 한함)
- 주민등록초본(주민등록번호 뒷자리 표기, 남자의 경우 병역사항 기재) 원본 1부
 - 주민등록초본에 병역 사항이 기재되어 있지 않은 경우 병적증명서 별도 제출

- 공고일 이후 발행분에 한함

다. 최종 합격 시 제출 서류

- 성범죄 경력조회(본인) 회신서 1부
- 4대 사회보험 가입자 가입내역 확인서 1부
- 예금계좌사본 1부
- 사진 1매

📎 제출서류는 위 순서대로 편철(클립 또는 집게)하여 주시기 바랍니다.

8. 기타 유의 사항

- 가. 응시원서 접수 결과 응시자가 선발 예정 인원과 같거나 적을 경우(응시자가 없는 경우 포함)에는 1회 이상 재공고 후 시험을 시행할 수 있습니다.
- 나. 응시원서의 기재 사항이나 제출 서류가 허위로 판명 될 경우 채용계약을 해지할 수 있으며, 제출 서류 미비로 인한 불이익은 전적으로 응시자에게 있습니다.
- 다. 면접 대상자와 최종 합격자는 개별 통지하며 합격자 통보 후 신원조회 및 채용 신체검사 등을 통하여 부적합한 결격 사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 라. 응시원서에는 반드시 연락처(핸드폰, 이메일 등)를 기재 하시기 바라며 응시 원서상의 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임임을 알려드립니다.
- 마. 면접시험에서 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 바. 근무 개시 이후 1개월 이내에 퇴직자 발생 시 면접시험에 참가한 자 중 차점자 순으로 채용할 수 있습니다. (최대 3개월 초과하지 않도록 설정)
- 사. 본 시험계획은 불가피한 경우 변경될 수 있으며, 변경이 있을 경우 시험실시일 7일 전까지 변경 공고(채용기관 홈페이지)할 수 있습니다.
- 아. 본 센터는 채용과 관련한 인사 청탁을 일체 받지 않으며, 인사 청탁 시 지원자에게 불이익이 발생할 수 있습니다.
- 자. 본 센터는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」을 준수하며 평등한 기회를 보장하기 위해 블라인드 채용을 실시합니다.
- 차. 불합격자에 한하여, 원본으로 제출된 서류 반환을 원하는 경우 반환 청구서(「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 제3호 서식)를 제출하면 제출 확인일로부터 14일 이내에 지정한 주소로 등기우편 발송해드리며, 반환의 청구기간이 지난 채용서류는 개인정보보호법에 따라 즉시 파기됨을 알려드립니다.

※ 채용서류 반환 청구 기간: 최종합격자 발표일 이후~30일 이내

- 카. 기타 자세한 사항은 전남도박문제예방치유센터 인사담당자 여수YMCA 김진숙

(☎061-642-0001, 8) 문의하시기 바랍니다.

