

아름다운 여수, 행복한 시민



제 2019-107호
2019년6월10일(월)

여 수 시 보

시 정 지 표

- | | | | | |
|-------|-------|-------|-------|-------|
| 1. 시민 | 1. 공공 | 1. 감동 | 1. 동시 | 1. 정제 |
| 1. 균형 | 1. 있는 | 1. 상생 | 1. 나눔 | 1. 복지 |
| 1. 사람 | 1. 중심 | 1. 문화 | 1. 관광 | 1. 환경 |
| 1. 품격 | 1. 있는 | 1. 문정 | 1. 주환 | 1. 경 |
| 1. 살기 | 1. 좋 | 1. 정 | 1. 주 | 1. 환 |

■ 발행인 : 여수시장 ■ 발행소 : 공보담당관실 / 여수시 시청로 1(학동) ☎ 659-3023 FAX) 659-5803

목 차

【고 시】

○여수시 고시 제2019-160호 공유수면 점용 사용 승인 고시 /3

【공 고】

○여수시 공고 제2019-1475호 여수 도시관리계획(도로) 결정 변경(안) 열람공고 /4

【기 타】

○여수시 규칙 제2019-709호 여수시 공무원 행동강령 일부개정규칙 /5

회								
람								

여수시보는 공문서로서의 효력을 갖습니다

여수시 고시 제2019 - 160호

공유수면 점용·사용 승인 고시

「공유수면 관리 및 매립에 관한 법률」 제10조 규정에 의하여 공유수면 점용·사용 승인 고시 합니다.

승인번호 (승인일)	점용·사용 장소	점용·사용 면적(㎡)	점용·사용 목적	점용·사용 기간	피 승 인 자		비 고
					주 소	성 명	
2019-60 (‘19.6.10.)	남면 화태리 산 179-2번지 지선	2,372	남면 월전 문어 접안시설 및 물양장 설치공사	2019. 6. 10. ~ 2049. 6. 9.	여수시 시청로1	여수시장	섬자원 개발과

2019. 6. 10.

여 수 시 장

여수 도시관리계획(도로) 결정 변경(안) 주민 등의 의견청취 열람공고

여수 도시관리계획(도로) 결정 변경(안)에 대하여 「국토의 계획 및 이용에 관한 법률」 제25조, 제28조, 같은 법률 시행령 제22조에 따라 주민 및 이해관계인에게 의견을 청취하고자 하오니 의견이 있으신 분은 열람 기간 내에 서면으로 제출하여 주시기 바랍니다.

2019. 6.10.

여 수 시 장

1. 도시관리계획 결정(변경) 조서

■ 도로 결정(변경)조서

구분	규 모				기능	연장 (m)	기점	종점	사용 형태	주요 경과지	최초 결정일	비고
	등급	류별	번호	폭원(m)								
기정	소로	2	463	8	국지도로	81	중3-1 동산동 487대	소2-467 군자동 499-3도	일반도로		여고-1호(2000.1.13.)	
변경	소로	2	463	8	국지도로	81	소2-148 동산동 455수	소2-467 군자동 499-3도	일반도로		-	

■ 도로 결정(변경) 사유서

변경전 도로명	변경후 도로명	변경내용	변경사유
소로2-463	소로2-463	<p>· 선형변경 및 폭원확장 - B= 6m→ 8m(결정도상 확폭)</p> <p>※ 결정조서에는 기 소로2류로 고시되어 있음에 따라 폭원변경으로 인한 도로 등급 변경은 없음. 또한, 기정의 기점이 중3-1호선으로 잘못 명기되어 있음에 따라 소2-148호선으로 착오 정정함.</p>	전라좌수영 동헌~여수공고 도로 확장공사 추진에 따른 설계결과 등 반영을 위한 변경

2. 여수 도시관리계획(도로) 결정 변경(안) 도면: 게재 생략

3. 열람장소: 여수시청 도시계획과

4. 공고기간: 2019. 6.10. ~ 2019. 6.24.(14일간)

5. 기타 자세한 사항은 우리시 홈페이지(<http://www.yeosu.go.kr/>)에 게재되어 있으며, 도시계획과(☎061-659-4011)로 문의하여 주시기 바랍니다.

제7회 여수시 조례·규칙심의회에서 의결된 여수시
공무원 행동강령 일부개정규칙을 이에 공포한다.

2019년 6 월 10 일

여 수 시 장 권 2 

여수시 규칙 제709호

붙임 여수시 공무원 행동강령 일부개정규칙 1부.

여수시 공무원 행동강령 일부개정규칙

여수시 공무원행동강령 일부를 다음과 같이 개정한다.

제5조제1항에 제10호를 다음과 같이 신설한다.

10. 300만 원 이상의 금전거래가 있는 자

제21조의2 및 제22조의2를 각각 다음과 같이 신설한다.

제21조의2(직무권한 등을 행사한 부당 행위의 금지) 공무원은 자신의 직무권한을 행사하거나 지위·직책 등에서 유래되는 사실상 영향력을 행사하여 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 부당한 행위를 해서는 안 된다.

1. 인가·허가 등을 담당하는 공무원이 그 신청인에게 불이익을 주거나 제3자에게 이익 또는 불이익을 주기 위하여 부당하게 그 신청의 접수를 지연하거나 거부하는 행위
2. 직무관련공무원에게 직무와 관련이 없거나 직무의 범위를 벗어나 부당한 지시·요구를 하는 행위
3. 공무원 자신이 소속된 기관이 체결하는 물품·용역·공사 등 계약에 관하여 직무관련자에게 자신이 소속된 기관의 의무 또는 부담의 이행을 부당하게 전가 하거나 자신이 소속된 기관이 집행해야 할 업무를 부당하게 지연하는 행위
4. 공무원 자신이 소속된 기관의 소속 기관 또는 산하기관에 자신이 소속된 기관의 업무를 부당하게 전가하거나 그 업무에 관한 비용·인력을 부담하도록 부당하게 전가하는 행위
5. 그 밖에 직무관련자, 직무관련공무원, 공무원 자신이 소속된 기관의 소속 기관 또는 산하기관의 권리·권한을 부당하게 제한하거나 의무가 없는 일을 부당하게 요구하는 행위

제22조의2(감독기관의 부당한 요구 금지) ① 감독·감사·조사·평가를 하는 기관(이하 이 조에서 “감독기관”이라 한다)에 소속된 공무원은 자신이 소속된 기관의 출장·행사·연수 등과 관련하여 감독·감사·조사·평가를 받는 기관(이하 이 조에서 “피감기관”이라 한다)에 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 부당한 요구를 해서는 안 된다.

1. 법령에 근거가 없거나 예산의 목적·용도에 부합하지 않는 금품등의 제공 요구

2. 감독기관 소속 공무원에 대하여 정상적인 관행을 벗어난 예우·의전의 요구

② 제1항에 따른 부당한 요구를 받은 피감독기관 소속 공직자는 그 이행을 거부해야 하며, 거부했음에도 불구하고 감독기관 소속 공무원으로부터 같은 요구를 다시 받았을 때에는 별지 제25호 서식에 따라 그 사실을 피감독기관의 행동강령책임관에게 알려야 한다. 이 경우 행동강령책임관은 그 요구가 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 지체 없이 피감독기관의 장에게 보고해야 한다.

③ 제2항 후단에 따른 보고를 받은 피감독기관의 장은 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그 사실을 해당 감독기관의 장에게 알려야 하며, 그 사실을 통지받은 감독기관의 장은 해당 요구를 한 소속 공무원에 대하여 징계 등 필요한 조치를 해야 한다.

제26조제1항 중 “알선·청탁”을 “알선·청탁, 직무권한 등을 행사한 부당행위”로, “통지”를 “통지, 감독기관의 부당한 요구”로 한다.

제30조제1항 중 “수립·시행해야 하며”를 “수립하여”로, “교육해야”를 “교육을 실시해야”로 하고, 같은 조 제3항을 “있다”를 “있으며, 실시한 교육 결과를 기록·관리하여야 한다”로 하며, 같은 조에 제4항을 다음과 같이 신설한다.

④ 제1항에 따라 실시하는 교육은 다음 각 호의 사항을 포함하여야 한다.

1. 직무와 관련하여 향응·금품등을 받는 행위의 금지·제한에 관한 사항
 2. 직위를 이용한 인사관여, 이권개입, 알선·청탁행위 및 부당행위 등의 금지·제한에 관한 사항
 3. 공정한 인사 등 건전한 공직풍토 조성을 위하여 공직자가 지켜야 할 사항
 4. 공직자 행동강령 위반행위에 대한 신고·처리 절차 및 신고자 보호 등에 관한 사항
 5. 그 밖에 부패의 방지와 공직자의 직무의 청렴성 및 품위 유지 등을 위하여 필요한 사항
- 별지 제25호 서식을 별지와 같이 신설한다.

부 칙

이 규칙은 공포한 날부터 시행한다.

감독기관의 부당한 요구에 대한 신고서

접수번호		접수일자	처리일자
신고자	성 명	생년월일	
	소 속	직위(직급)	
요구자	성명	직위(직급)	
	소속		

요구받은
사항

부당한 요구로 판단한 이유

년 월 일

신 고 자 (서명 또는 인)

신.구조문대비표

현행	개정안
제5조(사적 이해관계의 신고 등) ① 공무원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 시장에게 별지 제3호 서식에 따라 해당 사실을 서면(전자문서를 포함한다. 이하 같다)으로 신고해야 한다. 다만, 시장이 공정한 직무수행에 영향을 받지 아니한다고 판단하여 정하는 단순 민원업무의 경우에는 그러하지 아니한다.	제5조(사적 이해관계의 신고 등) ① - ----- ----- ----- ----- -----. ----- ----- ----- -.
1. ~ 9. (생략)	1. ~ 9. (현행과 같음)
<신설>	10. 300만 원 이상의 금전거래가 있는 자
② ~ ⑧ (생략)	② ~ ⑧ (현행과 같음)
<신설>	제21조의2(직무권한 등을 행사한 부당 행위의 금지) 공무원은 자신의 직무권한을 행사하거나 지위·직책 등에서 유래되는 사실상 영향력을 행사하여 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 부당한 행위를 해서는 안 된다. 1. 인가·허가 등을 담당하는 공무원이 그 신청인에게 불이익을 주거나 제3자에게 이익 또는 불이익을 주기 위하여 부당하게 그 신청의 접수를 지연하거나 거부하는 행위

	<p><u>2. 직무관련공무원에게 직무와 관련이 없거나 직무의 범위를 벗어나 부당한 지시·요구를 하는 행위</u></p> <p><u>3. 공무원 자신이 소속된 기관이 체결하는 물품·용역·공사 등 계약에 관하여 직무관련자에게 자신이 소속된 기관의 의무 또는 부담의 이행을 부당하게 전가하거나 자신이 소속된 기관이 집행해야 할 업무를 부당하게 지연하는 행위</u></p> <p><u>4. 공무원 자신이 소속된 기관의 소속 기관 또는 산하기관에 자신이 소속된 기관의 업무를 부당하게 전가하거나 그 업무에 관한 비용·인력을 부담하도록 부당하게 전가하는 행위</u></p> <p><u>5. 그 밖에 직무관련자, 직무관련공무원, 공무원 자신이 소속된 기관의 소속 기관 또는 산하기관의 권리·권한을 부당하게 제한하거나 의무가 없는 일을 부당하게 요구하는 행위</u></p>
<u><신 설></u>	<p><u>제22조의2(감독기관의 부당한 요구 금지) ① 감독·감사·조사·평가를 하는 기관(이하 이 조에서 “감독기관”이라 한다)에 소속된 공무원은 자신이 소속된 기관의 출장·</u></p>

행사·연수 등과 관련하여 감독·감사·조사·평가를 받는 기관(이하 이 조에서 “피감기관”이라 한다)에 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 부당한 요구를 해서는 안 된다.

1. 법령에 근거가 없거나 예산의 목적·용도에 부합하지 않는 금품 등의 제공 요구

2. 감독기관 소속 공무원에 대하여 정상적인 관행을 벗어난 예우·의전의 요구

② 제1항에 따른 부당한 요구를 받은 피감기관 소속 공직자는 그 이행을 거부해야 하며, 거부했음에도 불구하고 감독기관 소속 공무원으로부터 같은 요구를 다시 받았을 때에는 별지 제25호 서식에 따라 그 사실을 피감기관의 행동강령책임관에게 알려야 한다. 이 경우 행동강령책임관은 그 요구가 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 지체 없이 피감기관의 장에게 보고해야 한다.

③ 제2항 후단에 따른 보고를 받은 피감기관의 장은 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그 사실을 해당 감독기관의 장에게 알려야 하며, 그 사실을 통지받은 감

	<u>독기관의 장은 해당 요구를 한 소속 공무원에 대하여 징계 등 필요한 조치를 해야 한다.</u>
제26조(위반 여부에 대한 상담) ① 공무원은 <u>알선·청탁</u> , 금품등의 수수, 외부강의등의 사례금 수수, 경조사의 <u>통지</u> 등에 대하여 이 규칙을 위반하는 지가 분명하지 아니할 때에는 행동강령책임관과 상담한 후 처리해야 하며, 행동강령책임관은 별지 제18호 서식에 따라 상담내용을 관리해야 한다.	제26조(위반 여부에 대한 상담) ① -- ---- <u>알선·청탁, 직무권한 등을 행사한 부당행위</u> ----- ---- <u>통지, 감독기관의 부당한 요구</u> ----- ----- ----- ----- -----.
② (생략)	② (현행과 같음)
제30조(교육) ① 시장은 공무원을 대상으로 이 규칙의 준수를 위한 교육계획을 <u>수립·시행해야</u> 하며, 매년 1회 이상 서면 등의 방법으로 <u>교육해야</u> 한다.	제30조(교육) ① ----- ----- ---- <u>수립하여</u> ----- ----- <u>교육을 실시해야</u> ----- --.
② (생략)	② (현행과 같음)
③ 시장은 제1항과 제2항에 따른 교육을 교육기관 등에 위탁할 수 있다.	③ ----- ----- <u>있으며, 실시한 교육 결과를 기록·관리하여야 한다.</u>
<u><신 설></u>	④ <u>제1항에 따라 실시하는 교육은 다음 각 호의 사항을 포함하여야 한다.</u> 1. <u>직무와 관련하여 향응·금품등을 받는 행위의 금지·제한에 관</u>

	<p><u>한 사항</u></p> <p><u>2. 직위를 이용한 인사관여, 이권개입, 알선·청탁행위 및 부당행위 등의 금지·제한에 관한 사항</u></p> <p><u>3. 공정한 인사 등 건전한 공직풍토 조성을 위하여 공직자가 지켜야 할 사항</u></p> <p><u>4. 공직자 행동강령 위반행위에 대한 신고·처리 절차 및 신고자 보호 등에 관한 사항</u></p> <p><u>5. 그 밖에 부패의 방지와 공직자의 직무의 청렴성 및 품위 유지 등을 위하여 필요한 사항</u></p>
--	--