

신입직원 채용&교육 일학습병행으로 해결하세요

일학습병행이란?

기업 맞춤형 교육훈련 프로그램(NCS에 기반하여 체계적으로 설계된 OJT(도제식 현장교육훈련)와 Off-JT(현장외교육훈련))을 통해 **기업은 맞춤형 인재를 양성하고** 근로자는 **이론과 실무를 체계적으로 익힐 수 있는 제도**

일학습병행 참여혜택



훈련비용 지원

- 현장훈련(OJT)비용+훈련장려금+기업전담인력수당 등

예) (산업형 과정) 신규직원 5명 대상 훈련시간 600시간 (ojt 450시간, off-jt

150시간), 우대직종 기준 → 연간<사업주> 약 **5,700만원** 지급

- 기타 혜택

구분	주요혜택
병역특례	산업기능요원 지정업체 1순위, 일학습병행자격 취득자 산업기능요원 편입 허용
조달청	일반용역 적격심사, 품질보증조달물품 및 우수조달물품 지정 시 가점
외부평가 인센티브	학습근로자 외부평가 합격시 인센티브 지원 (전체 훈련기간(월)×20만원, 최대 360만원) *P-Tech 한도 제한 없음, 산학일체형 도제학교는 미지급

참여절차



일학습병행에 관한 더 많은 정보는?

담당기관	관할지역	연락처
전남지사	순천, 광양, 여수, 보성, 벌교, 고흥	061·720·8541/8544

• YouTube 에서 “일학습병행”을 검색해보세요!

참여 대상 기업

상시근로자수 50인 이상인 고용보험 가입 기업 중 기술력, 훈련 의지가 높은 기업

* 단, 공동훈련센터형 참여기업은 20인 이상 / 기술력이 우수한 기업 및 전문지원기관, 일학습병행 특화업종 지원센터가 추천한 기업 등의 경우 5인 이상도 참여 가능

※ 우량기업(상시근로자 50인 이상+신용등급 B등급 이상 or 청년친화강소기업, Best HRD기업 등)은 선정 시 우대

참여유형

	재직자 단계 일학습병행	IPP형 일학습병행	전문대 재학생단계 일학습병행	산학일체형 도제학교	P-TECH (학위연계형)
과정 운영	해당 기업의 근로자로 채용되어 일과 학습을 병행	기업이 졸업예정자를 근로자로 채용하여 대학과정과 기업 연계	IPP의 전문대 Ver.	고등학교 정규과정과 기업의 훈련을 연계	산학일체형 도제학교 이수자에게 대학(폴리텍 및 전문대)과 연계하여 심화훈련 실시
참여 대상	신규채용자 및 입사 1년 이내 근로자	대학교 3, 4학년	전문대 졸업학년 (남성은 군필자 대상)	특성화고 1 ~ 2학년	도제학교 이수자
훈련 기간	1년 ~ 4년	대학교 3학년 2학기 (동계 계절학기) ~ 졸업	1년	고교 1학년 2학기 ~ 3학년 2학기	대학 (폴리텍 및 전문대) 재학기간

일학습병행으로 기업은 경쟁력 UP! 근로자는 역량UP!