

여수시도시관리공단 (초단시간) 기간제근로자 채용 공고

“사회적 가치실현으로 시민과 상생하는 공기업” 여수시도시관리공단에서 함께 근무할 기간제근로자(공영주차장 초단시간)를 다음과 같이 모집하오니 많은 응모 바랍니다.

2022년 8월 9일

여수시도시관리공단 이사장



《블라인드 채용 및 유의사항 안내》

- ◆ 우리 공단은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하며, 편견을 줄 수 있는 개인 정보는 심사위원에게 제공하지 않음
 - 지원서 작성 시 직무와 관련 없는 인적사항 또는 인적사항을 유추할 수 있는 내용(예: 가족관계, 출신지, 학교명, 연령, 어학점수, 전 직장명 등)이 드러나지 않도록 주의하시기 바랍니다

1. 채용분야 및 근로조건

직 종	채용인원	근로기간	직 무 내 용
기간제근로자 (공영주차장 초단시간)	3명	채용일~2022.12.31. (연장가능)	• 공영주차장 관리 - 오동도 주차타워, 수산시장(1) 공영주차장 관리
<근로조건> <ul style="list-style-type: none">• 보수수준 : 10,000원/시간 (1개월 60시간 미만 근로로 4대보험 미가입, 단 신재보험 가입)• 근무지 : 오동도 주차타워(오전, 오후조), 수산시장(1) 공영주차장(오전조)• 근무일 : 토,일요일 및 공휴일• 근무장소 및 시간 : 주 1 ~ 2일, 1일 7시간(주 15시간 이내)<ul style="list-style-type: none">- 오동도 주차타워 (오전조) 09:00 ~ 17:00, (오후조) 14:00 ~ 22:00- 수산시장(1) 공영주차장 : 09:00 ~ 17:00* 휴게시간 : 근무시간 중 1시간			

※ 매월 1일~말일 발생한 임금을 익월 5일 지급

※ 상기에 명시되지 않은 근로조건은 「근로기준법」 등 노동관계법령에 따름

2. 응시자격

○ 결격사유에 해당하지 않아야 하며, 지원자격요건을 모두 충족 하여야 합니다.

구 분		세 부 내 용
결격사유	연 령	만 18세 이상이고 65세 미만
	성 별	제한없음
	학 력	제한없음
	병 역	병역을 필하였거나 면제된 자(여자는 면제된 자로 봄)
	거주지	공고일 전일 기준 주민등록이 여수시에 등재된 자
	기 타	토~일, 공휴일 중 주 2일, 15시간 미만을 소정근로로 하며, 근로시간이나 휴일 등은 근무지의 사정에 따라 공단이 정하는 방법대로 근무 가능한 자
	○ 공단 인사규정 제14조(결격사유)	
	1. 피성년후견인 또는 피한정후견인	
	2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람	
	3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람	
	4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람	
	5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람	
	6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면 처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 사람	
	7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람	
	8. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람	
	9. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람	
	10. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)	
	가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄	
	나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄	
	11. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 지나지 아니한 사람	
	12. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 지나지 아니한 사람	

3. 응시원서 접수

가. 접수기간 : 2022. 8. 9.(화) ~ 2022. 8. 16.(화) 18:00 도착분

나. 접수방법 : 방문 및 우편 접수

다. 제출서류

구 분	제출서류
서류접수 시	<ul style="list-style-type: none"> • 응시원서 및 자기소개서 각 1부 : 붙임양식 • 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부 : 붙임양식 • 주민등록초본 1부(공고일 이후 발행분) : 붙임양식

※ 입사지원서 등의 접수는 대리인이 방문하여도 가능하며, 우편으로 접수할 경우에는 마감시간 내에 도달하여야 합니다.(마감시간내 미도달의 경우는 본인의 귀책에 관계없이 접수가 불가하오니 유의하시기 바랍니다.)

※ 평일 09:00~18:00 접수가능 / 점심시간(12~13시) 현장 접수 불가

라. 접 수 처 : 여수시도시관리공단 경영지원팀 [여수시 문수로 106, 8층(문수동, 대흥빌딩)]

4. 채용 전형 및 시험방법

가. 채용 전형 : (1차) 서류심사 → (2차) 면접심사

나. (1차) 서류심사

- 대 상 : 응시원서 접수기간 내 접수를 완료한 응시자 전원
- 심사방법 : 응시자의 지원자격 요건 등 적격여부 판정
- 합격자 결정 : 적격자 전원
- 합격자 발표 : 2022. 8. 18. / 공단 홈페이지

다. (2차) 면접심사

- 대 상 자 : 서류전형 합격자 전원
- 예 정 일 : 2022. 8. 22.
- 면접방식 : 다대다 그룹 면접(면접관 2명 : 응시자 2~3명)
- 심사항목 : 기본자질, 소통 및 친화력, 업무수행능력, 태도 및 건강상태

◆ 가산점 적용(면접점수에 가산)

구 분	대 상	가점적용	비 고
취업지원 대상자	법률에서 정하는 취업지원대상자 · 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 · 「독립유공자 예우에 관한 법률」 · 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 · 「5.18 민주유공자 예우에 관한 법률」 · 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 · 「고엽제후유의증 환자 지원 등에 관한 법률」	면접시험 만점의 5~10%	해당 법률에서 정하는 바에 따름

※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 직접 국가보훈처에 확인하여야 함

라. 최종합격자 결정

- 결정기준 : 면접점수(가산점 포함) 고득점자 순
 - 면접점수 : 면접관 2명이 평정한 평점의 평균
 - 가산점 : 법률에서 정한 취업지원대상자 사유별 비율 × 100점
- 동점자 처리(우선순위)
 - ① 취업지원 대상자 ⇒ ② 여수시 장기거주자
- 추가합격자 결정
 - 최종합격자가 임용등록하지 않거나 채용신체검사 및 신원조사 결과 부적격한 경우 차순위자 순으로 임용할 수 있음
- 최종합격자발표 예정일 : 2022. 8. 24.

5. 임용예정일 : 2022. 8. 27.(토) * 09:00 부터 근무 시작

- 임용등록서류 제출기간 : 2022. 8. 24. ~ 2022. 8. 26.
- 임용등록서류 제출받아 임용 적격여부 확인 및 인사기록 근거로 활용

※ 임용등록서류 : 최종합격자 발표시 공지

6. 기타사항

- 응시희망자는 결격사유 및 지원자격 등 응시자격을 반드시 미리 확인하고 응시원서를 접수하시기 바랍니다.

- 입사지원서 기재 착오·누락, 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되니, 접수여부 및 합격자 발표일 등 시험일정과 합격 여부를 확인하시기 바랍니다.
- 본 채용은 **블라인드 채용**으로서 서류심사 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 응시자의 학력, 연령, 신체조건(사진포함)등 불합리한 차별(응시자격요건 관련 항목 제외)을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 상기 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재·발언 하여서는 안됩니다. 만약 응시자가 상기사항을 유추하거나 암시할 수 있는 내용을 기재·발언 할 경우 각 전형 심사자가 감점 처리할 수 있으며, 면접위원의 질문이 상기 사항의 발언을 요구 하는 경우에는 그 취지를 명확히 밝히고 답변을 거부할 수 있습니다.
- 입사지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 응시자격에 관한 사항에 대해서는 증빙서류 제출이 불가하거나, 기재 사항이 사실과 다를 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종합격자가 경우라도 임용등록하지 않거나, 채용신체검사 및 결격 사유 조회 결과 부적격한 판정 및 그 밖의 사유로 임용되지 않을 경우 합격을 취소하고, 최종합격자 결정기준에 의한 차순위자를 임용할 수 있습니다.
- 채용관련 인사 청탁자는 금회 전형대상에서 제외하며, 이 후 공단의 채용에서도 불이익을 받을 수 있으니 유의하시기 바랍니다.
- 채용확정 후 즉시 근무 가능하여야 하며, 어떤 사유로도 입사 유예는 불가합니다.
- 응시자가 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자를 발표한 날 이후 14일부터 180일까지 반환을 청구할 수 있으며(반환청구서 및 반환용 우표를 첨부한 반환봉투 제출) 기한 내 반환 청구

하지 않는 경우는 「개인정보보호법」에 따라 파기 됩니다.

※ 반환청구방법 : 신분증 지참하여 방문 또는 우편청구(반환청구서, 반환용
우표, 반환 봉투를 우편으로 제출)

- 각 전형 단계별 시험장소·일정, 합격자 명단은 공단 홈페이지에 공고하며, 시험일정은 업무사정에 따라 변경될 수 있고 변경시 해당내용을 공단 홈페이지에 공지 또는 해당전형 응시자에 한하여 개별 통보 할 수 있습니다.
- 공단 업무수행에 적합한 인원이 없을 경우 선발하지 않을 수도 있습니다.
- 기타 상세한 사항은 여수시도시관리공단 경영지원팀에 문의하시기 바랍니다.(☎ 061-662-8218)