

2022년 제12회 여수시 조례·규칙심의회에서 의결된 여수시
지방공무원 인사 규칙 일부개정규칙을 이에 공포한다.

2022년 12 월 15 일

여 수 시 장 전기명



여수시 규칙 제800호

붙임 여수시 지방공무원 인사 규칙 일부개정규칙 1부.

여수시 규칙 제800호

여수시 지방공무원 인사규칙 일부개정규칙

여수시 지방공무원 인사규칙 일부를 다음과 같이 개정한다.

별표 24를 별지와 같이 한다.

부 칙

이 규칙은 공포 후 1년이 경과한 후에 실시되는 정기평정을 하는 경우부터 시행한다.

[별표 24] 실적 가산점 부여 기준·요건 (제29조 관련)

| 부여 기준 | 배 점 | 비 고 |
|--|--|---|
| 1. 담당업무관련 창안, 업무개선으로 예산절감 및 세수 증대기여(각종 상사업비 수상 포함) <input type="radio"/> 연간 10억원이상 <input type="radio"/> 연간 3억원이상 10억원미만 <input type="radio"/> 연간 1억원이상 3억원미만 <input type="radio"/> 연간 3천만원이상 1억원미만 | 0.6점 0.5점 0.4점 0.3점 | ◦ 인원 : 3명 이내(예산절감 및 세수 증대에 핵심적인 역할을 한 공무원) - 해당 업무 3개월 이상 근무자 |
| 2. 국가예산 확보 기여(도비포함) 공모사업 선정 등으로 국가예산(도비 포함) 확보에 기여한 직원 <input type="radio"/> 국·도비 합산 100억원이상 <input type="radio"/> 국·도비 합산 50억원이상 100억원미만 <input type="radio"/> 국·도비 합산 10억원이상 50억원미만 <input type="radio"/> 국·도비 합산 5억원 이상 10억원미만 | 1.5점 1.0점 0.5점 0.3점 | ◦ 인원 : 3명 이내(예산확보에 핵심적인 역할을 한 공무원) - 해당 업무 3개월 이상 근무자 ◦ 국고건의 신규사업, 공모, 생활밀착형 SOC 신규사업 중 국비, 도비 사업비만 포함 ◦ 균특회계(도자율), 연례반복사업 제외 ◦ 예산 확정 공문 통보 시 인정하며, 국도비 확보액은 총사업비 기준으로 판단함(신규 사업에 한함) |
| 3. 업무 추진 실적 평가결과 우수기관 표창 【중앙단위】 <input type="radio"/> 1위 상당 수상 <input type="radio"/> 2위 상당 수상 <input type="radio"/> 3위 상당 수상 【도단위】 <input type="radio"/> 1위 상당 수상 <input type="radio"/> 2위 상당 수상 <input type="radio"/> 3위 상당 수상 | 0.6점 0.5점 0.4점 0.4점 0.3점 0.2점 | ◦ 인원 : 3명 이내(수상에 핵심적인 역할을 한 공무원) - 해당 업무 3개월 이상 근무자 ◦ 대상·최우수상 등 수상 명칭에 관계없이 시상 계획상 1·2·3위에 해당되면 가산점 부여 (시상계획 관련 공문 제출) ◦ 민간기관 단독 주관 또는 민간·공공기관 공동주관하는 시상은 가산점 적용 제외 |
| 4. 정부합동평가결과 우수자 【전남도 목표달성 지표 중 22개 시·군별 여수시 순위 1~3위 해당 우수지표 - 정량평가】 <input type="radio"/> 1위 지표 (가중치 지표) <input type="radio"/> 2위 지표 (가중치 지표) <input type="radio"/> 3위 지표 (가중치 지표) 【전국 우수사례 선정(도 후보) 지표 - 정성평가】 <input type="radio"/> 전국 우수사례 선정 <input type="radio"/> 도 우수사례 후보 | 0.3점(0.6점) 0.2점(0.4점) 0.1점(0.2점) 0.6점 0.3점 | ◦ 인원 : 3명 이내(우수지표선정에 핵심적인 역할을 한 공무원) - 해당 업무 3개월 이상 근무자 |

| 부여기준 | 배점 | 비고 |
|--|----------------------|---|
| 5. 직무·기피팀 근무자 ○ 1년 경과후부터 1개월마다 0.05점씩 가산 | 2점 한도 | ◦ 근무평정일 기준 최근 선정된 직무·기피팀 근무시 가산점을 부여하며, 가산점을 이미 부여받은 기간은 공제하여 산정함 |
| 6. 감사 및 반부패·청렴 관련 우수공무원 표창 ○ 장관급 이상 ○ 도지사 | 0.5점 0.3점 | |
| 7. 공무원 시책연구모임 우수성과자 ○ 최우수상 (1위) ○ 우수상 (2위) ○ 장려상 (3위) | 0.3점 0.2점 0.1점 | ◦ 팀장 및 팀원 개인별 실적가산점 부여 |
| 8. 부패행위 신고 및 금품반환 신고자 ○ 직무관련 금품·향응 수수 행위 및 공금횡령 신고자 (매회) ○ 금품반환 신고자 (1 ~ 2회) (3회 이상) | 0.4점 0.4점 0.6점 | ◦ 감사부서 부패신고 등 접수대장에 의함 (사실조사 결과 근거) |
| 9. 다 자녀 출산 공무원 ○ 넷째 이상 자녀 출산 공무원 ○ 셋째 자녀 출산 공무원 ※ 부부 공무원의 경우 2명 모두 인정 | 1.0점 0.7점 | ◦ 출산 후 근무중 처음 도래하는 근무 평정시부터 당해 직급에 대해 적용 |
| 10. 각종 대회의 주도적 유치 ○ 국제 대회 ○ 전국 대회 ○ 도단위 대회 | 1.0점 0.5점 0.3점 | ◦ 개인의 적극적인 활동과 주도적으로 기여한 것에 한하며 유관기관, 단체 등과 연계되는 통상적인 행사는 제외 |
| 11. 단체업무(공노조) 담당 공무원 ○ 2년 이상 ○ 1년 6개월 이상 2년 미만 ○ 1년 이상 1년 6개월 미만 | 0.3점 0.2점 0.1점 | |
| 12. 청백봉사상·민원봉사대상 대상수상자 | 1.0점 이내 | ◦ 당해 직급 수상에 한함 |
| 13. 투자유치 유공 공무원 ○ 「여주시 투자유치촉진을 위한 지원조례 시행규칙」 별표3 규정에 의한 배점부여 ※ 민자사업 유치 (50억원 이상, 1개소 이상) 중소기업 유치 (20억원 이상, 1개소 이상) | 1.0점 ~ 0.2점 | ◦ 투자사업 발굴에서 사업실현(착공)까지 적극적인 활동과 주도적으로 기여한 자에 한함 |
| 14. 나눔누리 사랑봉사단 평가결과 우수자 ○ 최우수상 (1위) ○ 우수상 (2위) | 0.3점 0.2점 | ◦ 팀원 전원 개인별 실적가산점 부여 |

| 부여기준 | 배점 | 비고 |
|---|--------------------------------------|--|
| 15. 중앙부처 및 도, 관외 타기관 파견자 ○ 3년 이상 ○ 2년 이상 ○ 1년 이상 | 3점 2점 1점 | ◦ 여수소재 기관 파견, 교육파견 제외 ◦ 당해직급에 한함 ※ 1개월은 30일로 환산하되, 남은일수가 15일 이상이면 1개월로 계산하고, 15일 미만이면 산입하지 아니한다. |
| 16. 시정 제안 채택 공무원 ○ 금상 (1위) ○ 은상 (2위) ○ 동상 (3위) | 0.5점 0.3점 0.1점 | ◦ 업무관련 창안 채택자에 한함 - 공동제안의 경우 2인까지 가산점 부여하되, 부제안자 1인은 주제안자의 1/2 인정 (당해직급 수상에 한함) |
| 17. TOP성과 우수부서 지표(분야별 1위) ○ 일반행정, 복지환경, 지역개발, 읍면동 | 0.3점 | ◦ 인원 : 3명 이내(우수부서지표 선정에 핵심적인 역할을 한 공무원) - 해당 업무 3개월 이상 근무자 |
| 18. 인구유입 실적 우수자 ○ 21명 이상 ○ 16명 ~ 20명 ○ 11명 ~ 15명 ○ 6명 ~ 10명 ○ 3명 ~ 5명 | 0.5점 0.4점 0.3점 0.2점 0.1점 | |
| 19. 적극행정 우수 공무원 ○ 적극행정위원회에서 실적가산점을 부여하기로 의결된 경우에 한함 | 2.0점 이내 | |
| 20. 기타 특수 공적으로 실적가산점 심사위원회에서 인정한 자 ○ 조직의 헌신적 공헌, 시 이미지 제고, 특별·현안과제 업무추진 등 주도적으로 기여한 자 | 1.0점 이내 | ◦ 실적에 따라 타 가산점항목 부여기준 및 배점 준용 |

※ 비고

1. 평정대상기간 중의 실적에 대하여 부여한다. 단, 직전 평정대상기간 중에 해당실적을 부여받지 못한 경우에는 대상자의 신청에 의하여 적용 여부를 판단하여 당해 평정대상기간 중에 가산점을 부여할 수 있다.
2. 동일한 사안에 대하여 이중으로 가산점 항목에 해당하는 경우에는 본인에게 유리한 1가지 항목에만 반영한다.(이중 적용은 불가)
3. 실적 가산점은 객관적으로 증명이 가능한 경우에 한하고, 본인의 신청에 따라 근무성적평정위원회에서 인정한 경우에만 반영한다