

여수시도시관리공단 제2회 직원 채용 공고 (일반직, 기능직, 공무직, 환경미화직)

“사회적 가치실현으로 시민과 상생하는 공기업” 여수시도시관리공단에서
함께 성장할 참신한 인재를 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

2023년 4월 17일

여수시도시관리공단 이사장



채용 홈페이지 : <https://www.yumcorp.or.kr/recruit/>

입사지원 하러 가기 클릭(4월 24일부터 지원 가능)

《블라인드 채용 및 유의사항 안내》

- ◆ 우리 공단은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하며, 편견을 줄 수 있는 개인 정보는 심사위원에게 제공하지 않음
- ◆ 지원서 작성 시 직무와 관련 없는 인적사항 또는 인적사항을 유추할 수 있는 내용이 드러나지 않도록 주의하시기 바람
- ◆ 전 분야 중복지원 불가

1. 채용직종 및 채용인원

○ 채용인원 : 15명(일반직 1, 기능직 1, 공무직 8, 환경미화직 5)

직 종	직 급	직 렌	채용인원	경쟁구분 (일반/제한 경쟁)	비 고
일반직	5 급	전 기	1	경 력	
기능직	9 등 급	기 계	1	고 출 인 재	
공무직 나직군	시설관리	청 소 원 : 남	1	일 반	
		보 일 러	1	일 반	
	수 영 강 사		6	일 반	
환경미화직			3	일 반	
			1	보 훈	
			1	장 애 인	

2. 채용 분야별 직무

직종/직급	직렬	직무내용	비고
일반직 5급	전기	<ul style="list-style-type: none"> 여수시도시형폐기물종합처리시설 전기안전관리자 업무 (전기안전관리자 선임) 설비 정기 보수 및 개선 소각, 바이오, 폐수시설 기계, 전기 유지보수 기타 행정업무 	
기능직 9등급	기계	<ul style="list-style-type: none"> 여수시도시형폐기물종합처리시설 소각장, 바이오가스화시설 운전 업무(교대근무) 기타 시설 운영에 필요한 업무 	
공무직 나직군	시설관리 (청소원·남)	<ul style="list-style-type: none"> 진남수영장 내 남성 전용 공간(탈의실 등) 및 시설 내·외부 청소 등 환경미화 	
	시설관리 (보일러)	<ul style="list-style-type: none"> 진남수영장 보일러 및 기계설비 관리 업무 (검사대상기기관리자 선임) 수영장 시설물 관리 및 시설물 사고 예방 	
	수영강사	<ul style="list-style-type: none"> 수영 강습, 안전근무 	
환경미화직		<ul style="list-style-type: none"> 여수시 전역에서 발생하는 생활·음식물류폐기물, 재활용품 수집 운반 및 시가지 가로청소 	

- * 근무중 인사발령 등에 의해 직무, 근무지, 근무형태가 변경될 수 있음
- * 소정근로 : 주 5일(1일 8시간, 주 40시간) * 교대근무 여부는 세부자격 요건 참조
- * 근무장소 : 여수시도시관리공단 내 각 사업장(발령사항에 따라 부서 확정)
- * 보수 등 근로조건 : 취업규칙, 인사규정, 보수규정 등 공단 관련 규정에 따름

3. 응시자격 및 채용 가산점

- 결격사유 : 붙임의 직종별 채용 결격사유 참조
- 공통 자격요건
 - 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된자(기능 9등급 제외)

구분	일반직(전기)	기능직(기계)	공무직	환경미화직
연령	채용 직종(직렬)별 세부자격 요건에 따름			만20세이상 50세이하
지역제한	전국	광주, 전남	청소원 : 여수 보일러 : 광주, 전남 수영강사 : 전국	여수시 거주기간*
<환경미화직 응시자가 제대군인인 경우 응시연령 상한을 다음과 같이 연장> <ul style="list-style-type: none"> - 2년 이상의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 3세 - 1년 이상 2년 미만의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 2세 - 1년 미만의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 1세 ※ 제대군인지원에 관한 법률 제16조				
<환경미화직 지역제한(여수시 거주기간)> <ul style="list-style-type: none"> - 공고일 기준 1년이상 연속해서 주민등록이 여수시에 등재된 자 또는 공고일 기준 최근 10년 이내에 주민등록 등재기간의 합이 3년 이상인 자 * 판정사례 붙임 참조 				

○ 채용분야별 세부자격 요건

채용분야		응 시 자 격	비 고
[경력] 일반직 5급 (전기)		<p>○ 다음 각 호의 요건을 모두 갖춘 자</p> <p>(1) 다음 중 어느 하나의 요건을 갖춘 자</p> <ul style="list-style-type: none"> - 전기기사 자격증 취득 후 관련분야 1년 이상의 실무 경력을 가진자 - 전기산업기사 자격증 취득 후 관련분야 2년 이상의 실무 경력을 가진자 <p>* 「전기안전관리법」제22조에 따른 전기안전관리자로 선임할 수 있는 요건을 갖추어야함</p> <p>(2) 근무예정지(여수시 진달래길 310-157, 여수시도시형폐기물종합처리시설)로 자가 출퇴근 및 근무 가능한 자</p> <p>(3) 만18세이상 60세 미만</p>	
[고졸인재] 기능직 9등급 (기계)		<p>○ 다음 각 호의 요건을 모두 갖춘 자</p> <p>(1) 최종학력 : 고등학교를 졸업한 자</p> <ul style="list-style-type: none"> - 「초·중등 교육법」 제2조 제3호에 따른 고등학교, 고등기술학교 졸업자(졸업 예정자 포함)와 같은 법 시행령 제98조에 따라 고등학교 졸업자와 동등한 학력(고등학교 검정고시 합격자 등)을 인정받은 자 중 「고등교육법」 제2조에 따른 대학 및 학교에 진학하지 아니한 자. 단, 대학 진학 후 중퇴한 경우는 최종학력 요건을 갖춘 것으로 인정하며, 대학 재·휴학생은 근무일까지 중퇴하는 경우에 한하여 최종학력 요건을 갖춘 것으로 인정 <p>* 학력과 관련하여 허위사실(대졸자 또는 대학에 진학한 자가 고졸학력만 제시하여 합격되는 등)이 발견될 경우, 채용 이후에라도 합격이 취소될 수 있음</p> <p>(2) 설비보전기능사·기계정비기능사·에너지기능사 이상 자격 중 1개 이상 자격증 소지자</p> <p>(3) 근무예정지(여수시 진달래길 310-157, 여수시도시형폐기물종합처리시설)로 자가 출퇴근이 가능한 자</p> <p>(4) 만18세 이상 만34세 이하 * 「청년고용촉진특별법」에 따른 청년 상한연령</p>	
공 무 직 나 직 근	시설관리 (청소원·남)	<p>○ 다음 각 호의 요건을 모두 갖춘 자</p> <p>(1) 남성</p> <p>(2) 월~금 : (오전조) ↔ (오후조) 교대근무 가능한 자</p> <ul style="list-style-type: none"> - 오전조 05:30~14:30, 오후조 12:00~21:00 <p>(3) 토요일(09:00~18:00) 격주 근무 가능자</p> <p>(4) 만18세이상 60세 미만</p>	
	시설관리 (보일러)	<p>○ 다음 각 호의 요건을 모두 갖춘 자</p> <p>(1) 에너지관리기능사 이상 자격증 소지자</p> <p>(2) 가스기능사 이상 자격증 소지자</p> <p>(3) 월~금 : (오전→오후) 교대근무 / 토(일) : 격주 근무 가능자</p> <p>(오전조) 05:00~14:00, (오후조) 13:00~22:00, (토·일) 09:00~18:00</p> <p>(4) 만18세이상 60세 미만</p>	
	수영강사	<p>○ 다음 각 호의 요건을 모두 갖춘 자</p> <p>(1) 생활스포츠지도자 2급(수영) 이상 자격증 보유자</p> <p>(2) 인명구조요원 자격증 보유자</p> <p>(3) 월~금 : (오전→오후) 교대근무 가능한 자</p> <p>(오전조) 05:30~14:30 (오후조) 12:00~21:00</p> <p>(4) 토요일(09:00~18:00) 격주 근무 가능자</p> <p>(5) 만18세이상 60세 미만</p> <p>※ 수영강습 및 전국대회출전선수 경력자 우대</p>	
환 경 미 화 직	일 반	<p>○ 다음 각 호의 요건을 모두 갖춘 자</p> <p>(1) 환경미화직 소정근로시간(월~금, 05시~15시)에 맞춰 근무 가능하여야 하며 토요일, 일요일은 회사 사정에 따라 근무 가능한 자</p> <p>(2) 채용 신체검사시 공단이 지정한 병원(여수 제일병원) 에서 요추 X-ray 검사 결과 판정 등급이 A·B 등급인 자</p>	
	보 훈	<p>○ 다음 각 호의 요건을 모두 갖춘 자</p> <p>(1) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따라 보훈청의 추천을 받은 자</p> <p>(2) 환경미화직 소정근로시간(월~금, 05시~15시)에 맞춰 근무 가능하여야 하며 토요일, 일요일은 회사 사정에 따라 근무 가능한 자</p> <p>(3) 채용 신체검사시 공단이 지정한 병원(여수 제일병원) 에서 요추 X-ray 검사 결과 판정 등급이 A·B 등급인 자</p> <p>※ 응시자가 없거나, 전형단계별 합격자가 없을 경우 '일반경쟁'에서 채용</p>	

채용분야		응 시 자 격	비 고
	장애인	<p>○ 다음 각 호의 요건을 모두 갖춘 자</p> <p>(1) 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」 또는 「장애인복지법 시행령」에 따른 장애인</p> <p>(2) 일반차량 운전 가능자 ※ 특수제작·승인차량 운전자는 불가함</p> <p>(3) 공단 채용전형(체력시험, 필기시험, 면접시험)을 일반경쟁 지원자와 동일한 방법으로 동일 장소에서 수검이 가능한 자</p> <p>(4) 야간 또는 새벽에 근무시간 1인 단독 업무가 가능한 자</p> <p>(5) 청소차 탑승이 가능하며 무거운 물체(폐기물)를 들어올리거나 운반이 가능한 자</p> <p>(6) 환경미화직 소정근로시간(월~금, 05시~15시)에 맞춰 근무 가능하여야 하며 토요일, 일요일은 회사 사정에 따라 근무 가능한 자</p> <p>(7) 채용 신체검사시 공단이 지정한 병원(여수 제일병원) 에서 요추 X-ray 검사 결과 판정 등급이 A·B 등급인 자</p> <p>※ 응시자가 없거나, 전형단계별 합격자가 없을 경우 '일반경쟁'에서 채용</p>	

○ 채용가점

- 모든 가산점은 매 전형단계별 만점의 40% 이상 득점자에 한하여 적용
- 법정가점과, 기타가점으로 구분하여 각각 가점부여
- 기타가점 항목에서 2개 이상의 요인이 중복될 경우 가장 유리한 요인 하나만을 적용

구 분	세부내용	가산율								
(법정가점) 보훈대상자	▶ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제 31조에 따름									
(기타가점) 장 애 인	▶ 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」 또는 「장애인복지법 시행령」에 따른 등록 장애인 ※ 증빙서류 제출 필요	각 전형별 만점의 5%								
(기타가점) 사 회 적 배 려 대 상 자	<p>▶ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 보호대상자</p> <p>▶ 「국민기초생활 보장법」에 의한 기초생활보장 수급자 또는 차상위 계층에 속한 자로서 본인 또는 대상 가구의 구성원</p> <p>▶ 「한부모가족지원법」에 의한 지원 대상자</p> <p>▶ 「다문화가족지원법」 제2조 제1호에 의한 가족 구성원</p> <p>※ 증빙서류 제출 필요</p>	각 전형별 만점의 5%								
(기타가점) 기 술 직 군 자 격 (전 기)	<table border="1"> <tr> <th rowspan="2">구 분</th><th colspan="2">5 급</th></tr> <tr> <th>기술사, 기능장, 기사</th><th>산업기사</th></tr> <tr> <td>가산비율(필기시험)</td><td>5%</td><td>3%</td></tr> </table> <p>※ 기술직군 자격증 가점 대상 자격증은 불임 참조</p>	구 분	5 급		기술사, 기능장, 기사	산업기사	가산비율(필기시험)	5%	3%	
구 분	5 급									
	기술사, 기능장, 기사	산업기사								
가산비율(필기시험)	5%	3%								

4. 전형 단계

직종	(1차) 서류심사	(2차) 체력시험	(3차) 필기시험	(4차) 면접
일반직 (5급 전기)	적부판정	대상아님	<ul style="list-style-type: none"> 인성검사 NCS직업기초능력시험 (5개영역 / 총 50문항) 	그룹단위 면접
기능직 (9등급 기계)	적부판정	대상아님	<ul style="list-style-type: none"> 인성검사 NCS직업기초능력시험 (4개영역 / 총 40문항) 전공시험(20문항) - 기계일반(보일러설비) 	그룹단위 면접
공무직 (시설관리, 수영강사)	적부판정	대상아님	<ul style="list-style-type: none"> 인성검사 NCS직업기초능력시험 (4개영역 / 총 40문항) 	그룹단위 면접
환경미화직	적부판정	<ul style="list-style-type: none"> 모래주머니들기 왕복오래달리기 악력측정 배근력측정 	<ul style="list-style-type: none"> 인성검사 NCS직업기초능력시험 (4개영역 / 총 40문항) 	그룹단위 면접

5. 전형 단계별 세부 일정 및 심사기준

전형 단계	일 정	비 고
채용공고	2023. 4. 17.(월) ~ 5. 7.(일)	공단, 여수시, 채용홈페이지, 클린아이, 나라일터 등
입사지원서 접수	2023. 4. 24.(월) ~ 5. 7.(일)	마지막 날은 18:00 접수 마감
서류전형합격자 발표	2023. 5. 9.(화)	공단 홈페이지 및 채용 홈페이지
환경미화직 체력시험	2023. 5. 11.(목) 10:00	장소 추후 지정(여수시 관내)
체력시험 합격자 발표	2023. 5. 12.(금)	공단 홈페이지 및 채용 홈페이지
필기시험	2023. 5. 13.(토) 10:00	장소 추후 지정(여수시 관내)
필기시험 합격자발표	2023. 5. 15.(월)	공단 홈페이지 및 채용 홈페이지
면접시험	2023. 5. 17.(수)	시간, 장소 : 공단 지정(추후 공지/여수시 관내)
최종합격자 발표	면접일로부터 7일이내	공단 홈페이지 및 채용 홈페이지
임용등록	2023. 5. 26.(금) 한	
임용예정일	6월 중	결격사유 조회 이후

□ 지원서 접수

- 접수기간 : 2023. 4. 24.(월) ~ 2023. 5. 7.(일) 18:00 까지
- 접수방법 : 온라인 접수(<https://www.yumcorp.or.kr/recruit/>)
 - * 방문, 우편접수 받지 않으며, 응시자 1인이 채용분야별 중복 지원 불가
 - * 본 채용과 동시에 진행되는 공단의 다른 채용전형(예-기간제근로자 채용)에 중복지원 불가
- 제출서류
 - 입사지원서, 자기소개서
 - 개인정보 수집 이용 동의서
 - 주민등록초본(공고일 이후 발급분 / 주소변동사항, 병역사항 표시)
 - 취업지원대상자 등 가점항목 관련 증빙서류(해당자만 제출)
 - 경력소개서(일반직 5급 지원자 한함)
 - 기타 응시자격요건 충족 관련 증빙서류

□ 서류심사

- 대 상 자 : 응시자
- 심사일자 : 2023. 5. 8.(월)
- 심사방법
 - 응시자가 제출한 서류로 심사하여 응시자격 충족 여부에 대한 적부 판정
 - 응시자가 지원서류에 필수 자격·경력 사항 등을 기재하지 않은 경우 부적격으로 판정
- 합격자 : 응시 자격 판정결과 적격자 전원
- 합격자 발표 : 2023. 5. 9. / 공단홈페이지

□ 체력심사(환경미화직만 해당)

- 대 상 자 : 환경미화직 응시자 중 서류심사 합격자
- 일시/장소 : 2023. 5. 11.(목) 10:00 / 장소 추후 공지
 - * 시험장소 대관상황, 응시자수 등 여건에 따라 일정변경 가능(일정변경시 사전 공지)

○ 시험종목 : 모래주머니들기, 왕복오래달리기, 악력측정, 배근력측정

구 분	모래주머니들기 (남30kg, 여20kg)	왕복오래달리기	악력측정	배근력측정
계측방법	머리 위로 들고 버틴 시간	25m를 왕복한 횟수	악력측정기	배근력 측정기
배점(100점)	30점	40점	15점	15점
만점기준	3분20초 이상	남 : 60회 이상 여 : 34회 이상	남:60kg 이상 여:37kg 이상	남:206kg 이상 여:121kg 이상
최하기준	12초00	남11회, 여5회	남:45.3kg미만 여:27.6kg미만	남:147kg미만 여: 85kg미만
배점간격	4초당 0.3점 가산	남:1회당 0.3점 가산 여:1회당 0.5점 가산	구간별 1.5점 가산	구간별 1.5점 가산

* 종목별 배점기준 및 측정기준 붙임 참조

* 최하기준에 미달한 종목은 해당종목에 한해 0점 처리함

○ 합격자 결정

- 각 종목별 득점한 점수의 합이 60점(보훈, 장애인 제한경쟁은 40점) 이상인 자 중 고득점자순
- 선발인원 : 채용예정인원의 5배수 선발
- 제한경쟁 분야에서 체력시험 합격자로 선발된 인원이 없는 경우, 제한 경쟁 분야 채용예정인원은 일반경쟁 채용예정인원에 합산하여 일반경쟁 분야 합격자 수 결정
- 동점자 발생하여 선발인원을 초과하는 경우 그 동점자를 모두 합격자로 함

* 소수점 둘째자리까지 표시하고 나머지 절사

○ 합격자발표 : 2023. 5. 12.(금) / 공단홈페이지

□ 필기시험

- 대 상 자 : 서류심사합격자 및 체력심사(환경미화직) 합격자
- 시험일자 : 2023. 5. 13(토) 10:00 예정
- 장 소 : 응시자수, 대관여건 등에 따라 결정하여 별도 결정

○ 시험과목

직종	인성검사 (적부판정)	NCS직업기초능력	전공과목
일반직	인성검사 (적격판정) * 적격기준 : 응답신뢰도 70% 이상	10개 영역 중 5개영역 (50문항/100점)	대상아님
기능직		10개 영역 중 4개영역 (40문항/100점)	기계일반(보일러설비) (20문항/100점)
공무직		10개 영역 중 4개영역 (40문항/100점)	대상아님
환경미화직		10개 영역 중 4개영역 (40문항/100점)	대상아님

* NCS직업기초능력시험 영역 비공개

* NCS직업기초능력 영역(10개) : 의사소통능력, 자원관리능력, 문제해결능력, 정보능력, 조직이해능력, 수리능력, 자기개발능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리

○ 합격자 결정

- 인성검사 응답신뢰도 70% 미만자 부적격(불합격 처리)
- 인성검사 적격자중 NCS직업기초능력, 전공과목 각 40점 미만자 불합격(과락)
- 득점 합계 점수 고득점자순 선발
- 선발인원

직 종	직 급	직 렬	채용예정인원	선발인원	비 고
일반직	5 급	전 기	1명	채용예정인원의 5배수	
기능직	9등급	기 계	1명	채용예정인원의 5배수	
공무직 나직군	시 설 관 리	청소원:남	1명	채용예정인원의 5배수	
		보 일 러	1명	채용예정인원의 5배수	
	수 영 강 사		6명	채용예정인원의 3배수	
환경미화직(일반)			3명	채용예정인원의 3배수	
환경미화직(보훈)			1명	채용예정인원의 3배수	
환경미화직(장애인)			1명	채용예정인원의 3배수	

- 환경미화직 제한경쟁 분야에서 필기시험 합격자로 선발된 인원이 없는 경우, 제한경쟁 분야 채용예정인원은 일반경쟁 채용예정인원에 합산하여 일반경쟁 분야 합격자 수 결정

○ 합격자발표 : 2023. 5. 15.(월) / 공단 홈페이지

□ 면접심사

- 대 상 자 : 필기시험 합격자
- 면접일자 : 2023. 5. 17.(수)
- 면접위원 : 5명
- 진행방식 : 다대다 면접(면접위원 5 : 응시자 3~5명)
 - 1그룹당 20~30분(심사표 작성시간 포함)
- 평정요소 : 5개 항목, 100점 만점
 - 직원으로서 해당직무이해도(20점) - 전문지식과 그 적용능력(20점)
 - 의사발표의 정확성과 논리성(20점) - 예의·품행 및 성실성(20점)
 - 응용력, 창의력, 의지력, 기타발전 가능성(20점)
- 평가방법
 - 평정요소마다 각각 상(20~16점), 중(15~11점), 하(10점이하)로 평정.
단 위원의 2명 이상이 각 평정요소 5개 항목중 2개 항목 이상을 “하(10점이하)”로 평정한 경우 불합격
 - 최종평점 : 응시자가 득점함 위원별 점수의 산술평균 점수
 - * 평가의 공정성을 위해 응시자별로 최고점수 및 최저점수 각 1개 제외(최고점수 및 최저점수가 2개 이상인 경우 1개만 제외)
 - * 소수점 둘째자리까지 표시하고 나머지 절사

□ 최종합격자 결정

- 전형단계별 반영 비율

구 분	서류 심사	체력 시험	필기시험			면접심사	비 고
			인성 검사	NCS직업 기초능력	전공 시험		
일 반 직 (5급/전기)	적부 판정	대상 아님	적부 판정	허들식	대상 아님	100%	
기 능 직 (9등급/기계)	적부 판정	대상 아님	적부 판정	허들식	30%	70%	
공 무 직 (시설관리, 수영강사)	적부 판정	대상 아님	적부 판정	30%	대상 아님	70%	
환경미화직	적부 판정	20%	적부 판정	20%	대상 아님	60%	

○ 동점자 발생시 우선순위

- ① 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 따른 취업 지원대상자
- ② 장애인 고용촉진 및 직업재활법에 따른 장애인
- ③ 필기시험 우수자
- ④ 면접시험 외부위원 평가 고득점자

○ 최종합격자 발표 : 면접일로부터 7일 이내

6. 예비합격자 운영

- 최종합격자가 임용포기, 결격사유 발견, 임용 후 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우 차순위자를 최종합격자로 결정
- 예비합격자수 : 채용분야별 3명
- 예비합격자 순위 : 최종합격자 결정 기준과 동일
 - － 동점자 발생시 ‘최종합격자 동점자 처리 기준’ 적용하여 순위 결정
- 예비합격자 명단 유효기간 : 최종합격자 임용예정일로부터 3개월
- 최종합격자 발표시 예비합격자 명단 및 순위 공고

7. 이의제기 절차

- 이의제기 기간 : 최종합격자 발표일로부터 5일간
 - － 채용시험 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 붙임(채용시험 이의신청서) 양식에 작성하여 이메일(jscha@yumcorp.or.kr) 제출 후 유선 확인 또는 방문제출
- 이의제기에 대한 검증 등 : 접수일로부터 7일 이내 * 결과 별도 통보

8. 최종합격자 시용 임용

- 임용등록 : 최종합격자는 구비서류를 제출하여 임용등록
 - － 최종합격자는 **채용신체검사 합격기준(공무원임용 기준)**에 적합하고,

채용결격사유 조회(등록기준지, 경찰서)결과 적격하여야 함

- **환경미화직은 추가로** 채용신체검사시 공단이 지정한 병원(여수제일병원)에서 **요추 X-ray 검사 결과 판정 등급이 A·B 등급**이어야 함

○ 시용임용

- 최종합격자는 인사규정 제13조에 의거 **3개월간 시용기간**을 거쳐 임용
- 시용기간 중 근무태도 등을 평가하며, 결과에 따라 임용하지 않을 수 있음
- 시용기간 중 1호봉 부여하여 임금 지급(가족수당 제외)
- 임용예정일 : 2023년 6월중 * **결격사유 조회 후**

○ 정식임용 : 시용기간 종료시 근무평가 결과 하자가 없는 경우 정식 임용

○ 정식임용시 초임호봉 확정 방법 : 인정경력 반영하여 호봉확정

- 일반직, 기능직 : 군경력, 보수규정 별표3에의한 경력기간, 시용기간
- 공무원 : 군경력(최대3년), 여수시 근무경력(기간제 50%, 공무원 100%), 시용기간
- 환경미화직 : 군경력(최대3년), 시용기간 가산

9. 기타사항

- **본 채용은 블라인드 채용**으로서 서류심사 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 응시자의 학력, 연령, 신체조건(사진포함)등 불합리한 차별(응시 자격요건 관련 항목 제외)을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, **응시자는 상기 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재·발언 하여서는 안됩니다.** 만약 응시자가 상기사항을 유추하거나 암시할 수 있는 내용을 기재·발언할 경우 각 전형 심사자가 **갑절 처리할 수 있으며,** 면접위원의 질문이 상기 사항의 발언을 요구하는 경우에는 그 취지를 명확히 밝히고 **답변을 거부할 수 있습니다.**
- 응시희망자는 지역제한 등 응시자격을 반드시 미리 확인하고 응시원서를 접수하시기 바라며, **1인 1개 분야만 지원할 수 있습니다.**
- 응시희망자는 본 채용공고와 동시에 진행되는 공단의 다른 채용공고 건에 중복하여 응시할 수 없습니다.
- 지원서 작성시 지원분야의 착오, 입사지원서의 기재사항 착오 및 누락, 가

산점 및 비율 착오 기재, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.

- 입사지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 응시 자격에 관한 사항에 대해서는 증빙서류 제출이 불가하거나, 기재사항이 사실과 다를 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 접수된 입사지원서는 다른 용도에는 사용하지 않습니다.
 - ※ 입사지원서는 최종합격자 발표 후 3개월 이내 전산상 자료를 파기합니다.
- 최종합격자는 채용신체검사 합격기준(공무원임용 기준)에 적합하고, 채용결격사유 조희(경찰서, 등록기준지)결과 적격하여야 합니다.
- 환경미화직 최종합격자는 채용신체검사시 추가로 공단이 지정한 병원(여수제일병원)에서 요추 X-ray 검사 결과 판정 등급이 A·B 등급 이어야 합니다.
- 최종합격자가 임용등록하지 않거나, 채용신체검사 및 신원조사 결과 부적격한 경우 또는 시용기간 중 부적격 판정 및 그 밖의 사유로 임용되지 않을 경우 합격을 취소하고, 예비합격자를 순위에 따라 시용 임용할 수 있습니다.
- 채용이 확정 이후라도 부정합격(인사 청탁 등)이 확인되는 경우 합격이 취소될 수 있으며, 이후 공단의 채용에서도 불이익을 받을 수 있으니 유의하시기 바랍니다.
- 채용 확정 후 공단이 지정하는 날부터 근무가 가능하여야 하며, 어떤 사유로도 입사 유예는 불가합니다.
- 공고의 결과 일부 채용분야에서 응시인원이 채용예정인원과 같거나 채용예정인원보다 적은 경우에는 시험기일을 다시 정하여 재공고할 수 있으며, 공단 업무수행에 적합한 인원이 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 본 전형은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 시험일정 등 중요 변경사항은 전형일 7일 전까지 공단 홈페이지에 공고합니다. 단, 응시인원이 채용예정인원과 같거나 적어 시험기일을 다시 정하여 재공고하는 경우 시험기일 1일 전까지 공단 홈페이지에 공고합니다.
- 응시자가 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자를 발표한 날 이후 14일부터 180일까지 반환을 청구할 수 있으며(반환청구서 및 반환용 우표를 첨부한 반환봉투 제출) 기한 내 반환 청구하지 않는 경우는 「개인정보보호법」에 따라 파기 됩니다.

※ 반환청구방법 : 신분증 지참하여 방문 또는 우편청구(반환청구서, 반환용

우표, 반환봉투를 우편으로 제출)

제11조(채용서류의 반환 등) ① 구인자는 구직자의 채용 여부가 확정된 이후 구직자(확정된 채용대상자는 제외한다)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 대통령령으로 정하는 바에 따라 반환하여야 한다. 다만, 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하다.

② 제1항에 따른 구직자의 채용서류 반환 청구는 서면 또는 전자적 방법 등 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 하여야 한다.

③ 구인자는 제1항에 따른 구직자의 반환 청구에 대비하여 대통령령으로 정하는 기간 동안 채용서류를 보관하여야 한다. 다만, 천재지변이나 그 밖에 구인자에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우 구인자는 제1항에 따른 채용서류의 반환 의무를 이행한 것으로 본다.

④ 구인자는 대통령령으로 정한 반환의 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기하여야 한다.

⑤ 제1항에 따른 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 구인자가 부담한다. 다만, 구인자는 대통령령으로 정하는 범위에서 채용서류의 반환에 소요되는 비용을 구직자에게 부담하게 할 수 있다.

⑥ 구인자는 제1항부터 제5항까지의 규정을 채용 여부가 확정되기 전까지 구직자에게 알려야 한다.

10. 문의사항 : 여수시도시관리공단 경영지원팀(☎ 061-662-8218)

직 종	결 격 사 유
일반직, 기능직, 공무직, 환경미화직	<p>○ 「인사규정」 제14조(결격사유)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람 3. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람 4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 5. 금고이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람 6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 사람 7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람 8. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 9. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 10. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) <ul style="list-style-type: none"> 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄 11. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 지나지 아니한 사람 12. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 지나지 아니한 사람
환경 미화직 (추가)	<p>○ 「환경미화원채용및복무관리규정」 제10조(결격사유)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 환경미화원으로 근무하다 해임된 자 2. 피성년후견인 또는 피한정후견인 3. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과 하지 아니한 자 5. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과 하지 아니한 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 7. 정신질환자 및 알콜중독자 등 대민업무를 수행하기 곤란한 판정을 받은 자 8. 환경미화원 업무를 수행할 수 없는 자(신체불구자 및 허약자로서 채용신체검사에 이상이 있는 자)

붙임 2

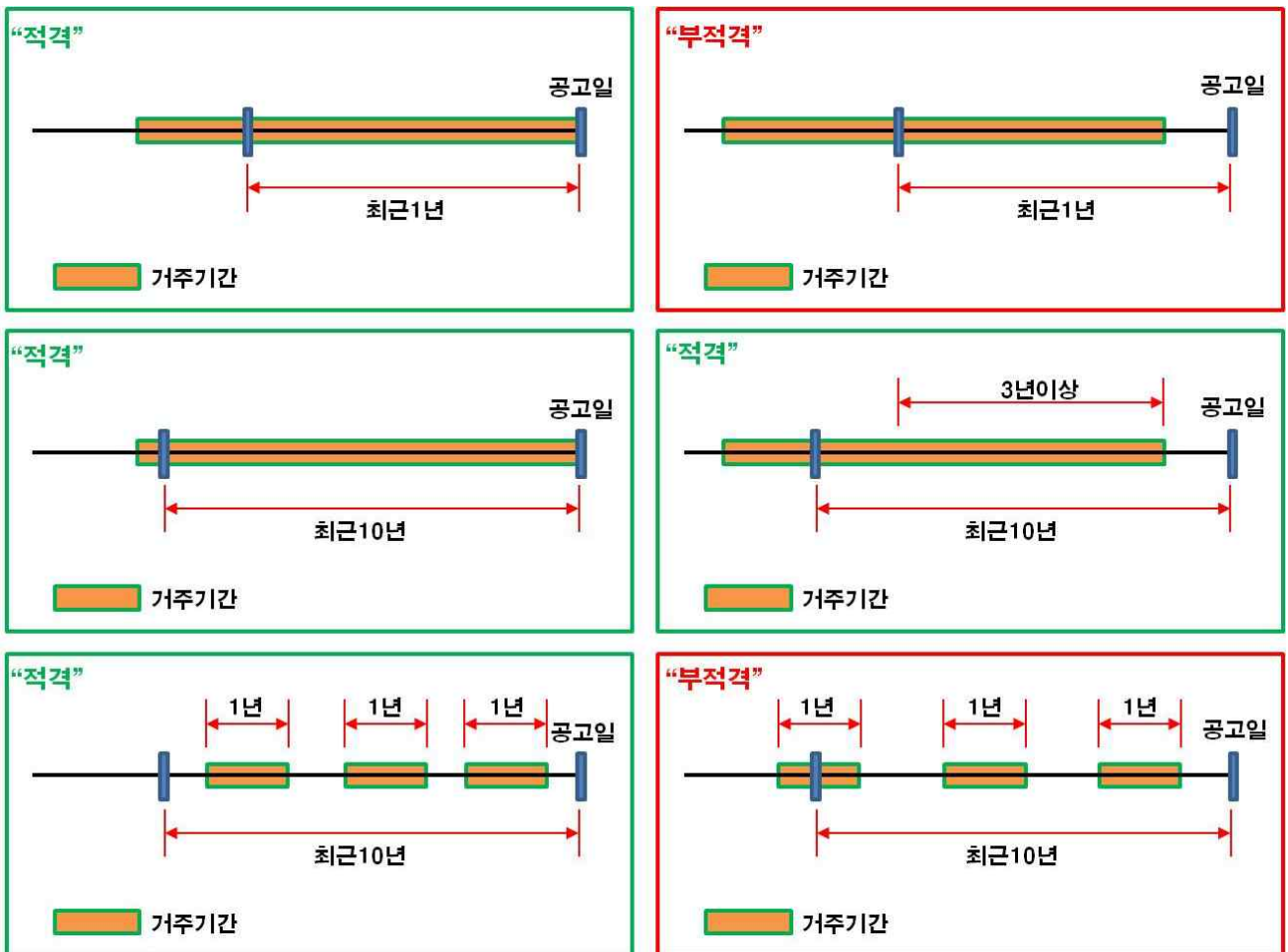
환경미화직 지역제한 판정 예시

□ 환경미화직 응시자 지역제한 내용

○ 지역제한사항

- 공고일 기준 1년이상 연속해서 주민등록이 여수시에 등재된 자 또는 공고일 기준 최근 10년 이내에 주민등록 등재기간의 합이 3년 이상인자

[예 시]



※ 학업을 위해 일시적으로 부모와 떨어져 타지역에 주민등록을 이전한 경우 해당 학업기간은 여수시 거주기간으로 인정됩니다. (단, 해당기간 동안 부모는 여수시에 거주 중이어야 합니다.)

붙임 3

일반직(전기) 가산점 부여 자격증

국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목 발췌

☐ 기술·기능 분야 및 서비스 분야

직무분야	중직무분야	기술·기능 분야			
		기술사	기능장	기사	산업기사
20 전기·전자 (2/38)	201 전기(16)	건축전기설비			
		발송배전			
			전기	전기	전기
				전기공사	전기공사
		전기응용			

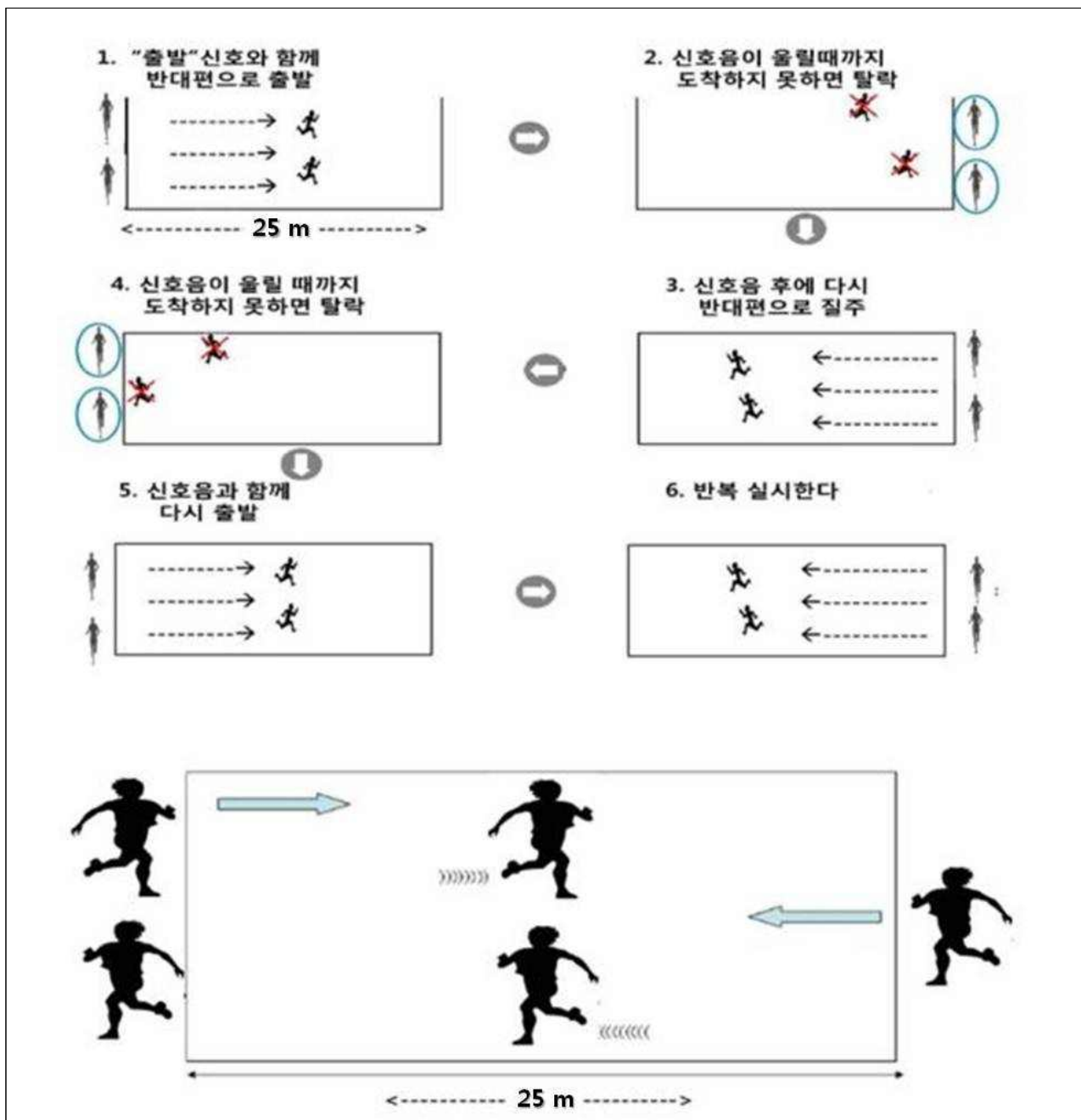
붙임 4

체력시험 종목별 측정기준

종 목	배점	측 정 기 준
① 모래주머니 오래들기 (남30kg, 여20kg)	30점	<ul style="list-style-type: none"> ● 시작 신호와 함께 5초 이내에 모래주머니를 양손으로 머리 위로 들어올린다. ※ 머리위로 들어 올리다 떨어뜨린 경우 '시작 신호 후 5초'가 경과하지 않은 경우 다시 시도할 수 있음 ● 모래주머니가 머리에 닿거나 머리 아래로 내려오면 그 해당시간까지를 측정한다.
② 25m 왕복 오래 달리기	40점	<ul style="list-style-type: none"> ● 25m 출발선에 대기한 후 녹음파일(음원)의 "출발" 신호에 의거 반대편 목표지점까지 다음 신호 이전에 도착하여야 한다. (20m 왕복달리기 음원을 사용) ● 신호음은 주기적으로 반복되며, 신호음전 도착 후 신호음과 함께 다시 출발을 반복하여 신호음 전 미도착시까지 달린 횟수를 측정한다. ● 동시에 출발한 응시자중 신호음이 울릴 때까지 목표지점에 도달하지 못한 응시자의 경우 검사는 종료하고 그 직전 횟수까지를 기록한다. ● 신호음전 미리 도착하였어도 다음 신호음이 울린 후 출발하여야 한다. ● 신호음은 정해진 주기에 의거 점차 빨라진다. ● 검사 종료자는 본인 라인의 양쪽 끝 선으로 검사장을 빠져 나와야 하며, 옆 라인의 응시자의 시험을 방해하여서는 아니된다. ● 1회는 25m 거리이다.
③ 악력 측정	15점	<ul style="list-style-type: none"> ● 똑바로 선채로 양발을 적당히 벌려서 기립자세를 취하고 손가락의 제 2관절이 직각이 되도록 악력계를 잡은 다음 폭을 조절해 다시 잡고 좌, 우 중 2회 측정하여 가장 좋은 기록을 선택한다.
④ 배근력 측정	15점	<ul style="list-style-type: none"> ● 양발을 15cm 정도 벌린 자세로 배근력계 위에 올라서서 상체를 앞으로 약간 기울여 배근력계 손잡이를 잡은 후 배근력계와 상체의 각도가 30°가 되도록 배근력계 손잡이의 높이를 최적으로 조절한다. 준비가 되면 전력을 다해 몸을 일으킴으로써 배근력을 측정한다. 2회 실시하여 좋은 기록을 선택한다.

※ 종목별 만점 부여 기준 이상 실시한 경우 감독관의 신호에 따라 검사를 종료함

- 응시자는 반드시 사전에 의료기관 등의 진료를 통해 체력시험에 무리가 없는지 확인하고 응시여부를 결정하여야 하며, 검사 시 감독관의 지시에 따라야 하고, 본인 체력의 한계 시에는 즉시 검사를 중지하여야 함
- 타 응시자의 시험을 방해할 경우 불합격처리함
- 25m 왕복 오래달리기 예시



※ 음악(신호음)은 인터넷 상 '셔틀런(20m 왕복오래달리기) 음원' 중 하나를 공단이 선정하여 측정

모래주머니 오래들기(남30kg, 여20kg)			
기록	점수	기록	점수
11초99 이하	0	1분48초00~1분51초99	23.1
12초00~15초99	15.9	1분52초00~1분55초99	23.4
16초00~19초99	16.2	1분56초00~1분59초99	23.7
20초00~23초99	16.5	2분0초00~2분3초99	24
24초00~27초99	16.8	2분4초00~2분7초99	24.3
28초00~31초99	17.1	2분8초00~2분11초99	24.6
32초00~35초99	17.4	2분12초00~2분15초99	24.9
36초00~39초99	17.7	2분16초00~2분19초99	25.2
40초00~43초99	18	2분20초00~2분23초99	25.5
44초00~47초99	18.3	2분24초00~2분27초99	25.8
48초00~51초99	18.6	2분28초00~2분31초99	26.1
52초00~55초99	18.9	2분32초00~2분35초99	26.4
56초00~59초99	19.2	2분36초00~2분39초99	26.7
1분0초00~1분3초99	19.5	2분40초00~2분43초99	27
1분4초00~1분7초99	19.8	2분44초00~2분47초99	27.3
1분8초00~1분11초99	20.1	2분48초00~2분51초99	27.6
1분12초00~1분15초99	20.4	2분52초00~2분55초99	27.9
1분16초00~1분19초99	20.7	2분56초00~2분59초99	28.2
1분20초00~1분23초99	21	3분0초00~3분3초99	28.5
1분24초00~1분27초99	21.3	3분4초00~3분7초99	28.8
1분28초00~1분31초99	21.6	3분8초00~3분11초99	29.1
1분32초00~1분35초99	21.9	3분12초00~3분15초99	29.4
1분36초00~1분39초99	22.2	3분16초00~3분19초99	29.7
1분40초00~1분43초99	22.5	3분20초00 이상	30
1분44초00~1분47초99	22.8		

25m 왕복 오래달리기

남 자				여 자			
횟수	점수	횟수	점수	횟수	점수	횟수	점수
10회 이하	0	36회	32.8	4회 이하	0	20회	32.8
11회	25.3	37회	33.1	5회	25.3	21회	33.3
12회	25.6	38회	33.4	6회	25.8	22회	33.8
13회	25.9	39회	33.7	7회	26.3	23회	34.3
14회	26.2	40회	34	8회	26.8	24회	34.8
15회	26.5	41회	34.3	9회	27.3	25회	35.3
16회	26.8	42회	34.6	10회	27.8	26회	35.8
17회	27.1	43회	34.9	11회	28.3	27회	36.3
18회	27.4	44회	35.2	12회	28.8	28회	36.8
19회	27.7	45회	35.5	13회	29.3	29회	37.3
20회	28	46회	35.8	14회	29.8	30회	37.8
21회	28.3	47회	36.1	15회	30.3	31회	38.3
22회	28.6	48회	36.4	16회	30.8	32회	38.8
23회	28.9	49회	36.7	17회	31.3	33회	39.3
24회	29.2	50회	37	18회	31.8	34회 이상	40
25회	29.5	51회	37.3	19회	32.3		
26회	29.8	52회	37.6				
27회	30.1	53회	37.9				
28회	30.4	54회	38.2				
29회	30.7	55회	38.5				
30회	31	56회	38.8				
31회	31.3	57회	39.1				
32회	31.6	58회	39.4				
33회	31.9	59회	39.7				
34회	32.2	60회 이상	40				
35회	32.5						

악력 측정			
남 자		여 자	
Kg	점수	Kg	점수
45.3미만	0	27.6미만	0
45.3~48.0	1.5	27.6~28.9	1.5
48.1~50.0	3	29.0~30.2	3
50.1~51.5	4.5	30.3~31.1	4.5
51.6~52.8	6	31.2~31.9	6
52.9~54.1	7.5	32.0~32.9	7.5
54.2~55.4	9	33.0~33.7	9
55.5~56.7	10.5	33.8~34.6	10.5
56.8~58.0	12	34.7~35.7	12
58.1~59.9	13.5	35.8~36.9	13.5
60이상	15	37이상	15

배근력 측정			
남 자		여 자	
Kg	점수	Kg	점수
147미만	0	85미만	0
147~153	1.5	85~91	1.5
154~158	3	92~95	3
159~165	4.5	96~98	4.5
166~169	6	99~101	6
170~173	7.5	102~104	7.5
174~178	9	105~107	9
179~185	10.5	108~110	10.5
186~194	12	111~114	12
195~205	13.5	115~120	13.5
206이상	15	121이상	15

채용분야	일반직(전기)			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	19.전기·전자	01.전기	06.전기설비설계·감리	03.전기설비운영
공단 주요업무	○ 교통 및 휴양(공영주차장, 봉황산자연휴양림 운영 및 관리) ○ 도시미화(생활·음식물류 폐기물 등 수집·운반 및 시가지 청소 대행, 종량제물품의 공급 및 관리업무, 여수시도시형폐기물 종합처리시설 운영관리) ○ 문화체육(진남수영장, 망마국민체육센터, 장애인국민체육센터)			
능력단위	○ 전기설비운영계획 수립 ○ 수전설비 운영 ○ 변전설비운영 ○ 비상발전기 운전 ○ 에너지 Saving			
직무 수행내용	○ 전기설비운영은 자가용전기설비의 성능과 기능을 보전하고 안전사고를 미연에 방지하기 위한 운영계획, 운전, 점검, 관리 등을 수행하는 일이다.			
필요지식	○ 전기사업법, 전기안전관리자의 역할과 책임, 전기설비 기술기준 및 판단기준, 내선규정, 전기도면(단선결선도, 간선계통도 등) 지식, 전기기기의 기본 작동원리, 전기설비 기술기준, 비상 발전기 운전(정전, 복전 투입 절차) 부하 투입절차, 발전기 구조와 원리, 전기기기 직류기 구조 및 특성, 측정장비 종류 및 조작방법, 원동기에 사용되는 유체특성(연료, 냉각수, 윤활유), 발전설비 보호계전기 종류별 구조와 원리, 디지털 보호계전기 기능과 점검 절차, 아날로그 보호 계전기 기능과 점검 절차, 보호계전기 회로도, 발전설비 운전계통 회로도 내용, 전기설비 운전 특성 및 운전 절차 지식, ATS, CTTS 기본 원리 및 동작 특성, ATS, CTTS 제작사 운전 및 정비 매뉴얼, 정전 및 복전 작업 절차, 건축전기설비 설계기준, 전기도면 및 전기기호에 관한 지식, 배전반의 구조와 동작원리, 용도별 측정장비 매뉴얼, 배전반 주변기기의 구조 및 동작원리			
필요기술	○ 제어회로 해석능력, 전기설비 운영 매뉴얼 파악능력, 전기안전관리자 교육능력, 전기도면(단선 결선도, 간선계통도 등) 판독 능력, 부하 개폐기 자동/수동 조작 능력, 측정장비를 이용한 개폐기 이상열화 측정 기술, 차단기 선정능력, 전력 계통도 및 보호계전기 적용 기술, 전기기기 운전상태 이상 유무 점검 능력, 조도계 측정 기술, 조명기구 교체 기술, 절연저항계 측정 기술, 전동기의 절연저항 측정 기술, 구내통신시설의 절연저항과 접지저항 측정 기술, 측정장비를 활용한 기준치 이상유무 점검능력, 접속저항 측정기술			
직무수행 태도	○ 전기설비기술기준 준수 의지, 점검 및 보수 시 정확성 유지 노력, 세밀한 점검 계획 수립 의지, 안전관리수칙 준수 의지, 운영책임자로서의 능동적인 태도, 교육훈련에 대한 책임감, 전기설비 운용시 정전 발생에 대비한 비상상황을 항시 대비하는 자세, 복구절차에 따라 신속하게 정확하게 복구하겠다는 의지, 측정 장비의 종류, 조작, 활용방법을 명확하게 파악하려는 태도, 활선상태 측정의 경우 방염복, 보안경, 절연화 등의 안전장구 착용의지, 관련시스템을 이해하려는 노력			
직업 기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리			
관련자격	○ 전기기사 자격증 취득 후 관련분야 1년 이상의 실무 경력을 가진자 ○ 전기산업기사 자격증 취득 후 관련분야 2년 이상의 실무 경력을 가진자			
비고	○ 본 직무설명자료는 여수시도시관리공단의 채용직무와 관련된 대표적 국가직무능력표준을 일부 선정 및 수정하여 작성되었습니다. ○ 여수시도시관리공단의 사업 및 업무와 관련된 사항은 여수시도시관리공단 홈페이지(www.yumcorp.or.kr)를 활용하시기 바랍니다.			

채용분야	기능직(기계)			
	대분류	중분류	소분류	세분류
NCS 분류체계	15. 기계	01. 기계설계 05. 기계장치설치	01. 설계기획 02. 기계설계 02. 냉동공조 설비	01. 기계설계기획 01. 기계요소설계 04. 기계제어설계 03. 냉동공조 유지보수 관리
	23. 환경·에너지·안전	04. 환경서비스	01. 환경경영	02. 환경시설운영
공단 주요업무	○ 교통 및 휴양(공영주차장, 봉황산자연휴양림 운영 및 관리) ○ 도시미화(생활·음식물류 폐기물 등 수집·운반 및 시가지 청소 대행, 종량제물품의 공급 및 관리업무, 여수시도시형폐기물 종합처리시설 운영관리) ○ 문화체육(진남수영장, 망마국민체육센터, 장애인국민체육센터)			
능력단위	○ 대기오염방지시설운영, 하수처리시설 운영, 폐수처리시설 운영			
직무 수행내용	○ 환경상의 위해 예방과 법적 요구사항 만족을 위하여 체계적인 시스템을 통해 대기 오염방지시설, 하폐수처리시설, 폐기물처리시설을 운영,운전, 유지보수하는 업무			
필요지식	○ 폐기물 적법처리 방법, 폐수처리시설 운영지침, 설계도서, 준공도서 및 기술진단 보고서, 폐기물의 종류, 음식물류 폐기물 처리시설의 세부 검사방법, 인명구조 및 응급처치 이론, 비상벨 소화기 사용방법 이해			
필요기술	○ 준공도서·설계도서 이해할 수 있는 기술, 후드·덕트·송풍기 설계에 관한 기술 공정별 수질특성 파악 능력, 단위공정 시설현황 파악 능력, 선별시설과 전처리시설의 운전기술, 문제 발생시 대처능력			
직무수행 태도	○ 설비에 대한 설계도서를 이해하려는 노력, 위험요인을 사전에 제거 하려는 적극적인 태도			
직업 기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 대인관계능력, 직업윤리, 기술능력, 문제해결능력			
관련자격	○ 국가기술자격법 시행규칙 별표2의 중직무분야(「161 기계제작」 및 「162 기계장비 설비·설치」 중직무분야에 해당되는 자격종 불임의 자격증 : 공고문 참조			
비고	○ 본 직무설명자료는 여수시도시관리공단의 채용직무와 관련된 대표적 국가직무능력표준을 일부 선정 및 수정하여 작성되었습니다. ○ 여수시도시관리공단의 사업 및 업무와 관련된 사항은 여수시도시관리공단 홈페이지(www.yumcorp.or.kr)를 활용하시기 바랍니다.			

채용분야	공무직(시설관리 : 청소원)			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	11. 경비·청소	02. 청소·세탁	01. 청소	01. 환경미화
공단 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교통 및 휴양(공영주차장, 봉황산자연휴양림 운영 및 관리) ○ 도시미화(생활·음식물류 폐기물 등 수집·운반 및 시가지 청소 대행, 종량제물품의 공급 및 관리업무, 여수시도시형폐기물 종합처리시설 운영관리) ○ 문화체육(진남수영장, 망마국민체육센터, 장애인국민체육센터) 			
능력단위	○ 시설물 내·외부 청소관리, 시설물 환경 유지관리 등			
직무 수행내용	○ 시설물 내·외부 청결유지, 이용객에게 쾌적한 환경 제공을 위해 청소현장 현황 파악, 청소활동, 청소품질검증 활동			
필요지식	○ 청소대상물에 대한 지식, 청소범위 요소에 대한 지식, 청소활동 프로세스, 청소활동 과정에 대한 정보			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 환경미화 일반관리 ○ 청소 매뉴얼 활용 능력 ○ 유해 및 위험 인지 능력 			
직무수행 태도	○ 책임감과 긍정적 사고, 기본 안전의식, 철저한 준비 및 확인자세, 고객 지향적 사고, 청소 작업자 간 친밀감 유지, 피드백 수용성 및 개선의지, 친절하고 신속한 태도 등			
직업 기초능력	○ 의사소통능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리, 문제해결능력			
관련자격	○ 해당없음. 단, 성별이 엄격히 구분된 공간(화장실, 탈의실 등)을 청소해야 하는 직무 특성으로 인해 채용시 성별을 구분할 수 있음(공고문 참조)			
비고	<ul style="list-style-type: none"> ○ 본 직무설명자료는 여수시도시관리공단의 채용직무와 관련된 대표적 국가직무능력표준을 일부 선정 및 수정하여 작성되었습니다. ○ 여수시도시관리공단의 사업 및 업무와 관련된 사항은 여수시도시관리공단 홈페이지(www.yumcorp.or.kr)를 활용하시기 바랍니다. 			

채용분야	공무직(시설관리 : 보일러)		
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류
	에너지관리(보일러, 냉온수기)	에너지기기의 안전한 운전 및 관리	보일러의 안전한 운행 및 이상여부 점검
공단 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교통 및 휴양(공영주차장, 봉황산자연휴양림 운영 및 관리) ○ 도시미화(생활·음식물류 폐기물 등 수집·운반 및 시가지 청소 대행, 종량제물품의 공급 및 관리업무, 여수시도시형폐기물 종합처리시설 운영관리) ○ 문화체육(진남수영장, 망마국민체육센터, 장애인국민체육센터) 		
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ 보일러 설비의 안전한 운전 및 이상여부 발생시 조치 능력 ○ 사업장 가스시설, 기계 및 냉난방, 도시가스 등 설비 유지보수 및 관리 ○ 안전/공사/품질관리 등에 대하여 관련 법령에 따른 업무수행 ○ 시설물 관리 및 기계실 운영에 필요한 비품 구매 등 		
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 보일러 등 주요 시설물 관리 ○ 품질·공사·안전관리 등에 관한 업무 ○ 시설관련 사업장 비품구매 및 관리 ○ 사업장 전반적인 영선 및 시설물 		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 보일러의 순환계통의 이해 ○ 이상발생 시 보수 업무를 신속하고 안전하게 수행할 기술 ○ 가스시설 및 기계, 냉난방, 도시가스 등의 분야에 대한 전문적인 이해 ○ 공단 사업내용의 전반적인 이해 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 가스시설 및 기계, 냉난방, 도시가스 등의 시설/설비 취급 능력 및 수선유지 능력 ○ 소규모 기계설비 수선공사의 기획 및 감독 능력 ○ 상황별 순찰수행 및 일지작성 능력 		
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 담당직무 업무처리 능력과 기술, 객관적 판단 및 논리적 태도, 투명하고 공정한 업무 처리, 업무수행 청렴성, 문제 해결 의지, 창의적인 사고노력, 의사결정 판단 자세, 주인의식과 책임감 있는 태도 등 		
직업 기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력, 직업윤리 		
관련자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계설비 관련, 에너지 관리, 전기관리, 소방설비, 방화관리 능력자 등 		
비고	<ul style="list-style-type: none"> ○ 본 직무설명자료는 여수시도시관리공단의 채용직무와 관련된 대표적 국가직무능력표준을 일부 선정 및 수정하여 작성되었습니다. ○ 여수시도시관리공단의 사업 및 업무와 관련된 사항은 여수시도시관리공단 홈페이지(www.yumcorp.or.kr)를 활용하시기 바랍니다. 		

채용분야	공무직(수영강사)			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	12. 이용·숙박·여행· 오락·스포츠	04. <u>스포츠</u>	03. 스포츠경기·지도	02. 일반인스포츠지도
공단 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교통 및 휴양(공영주차장, 봉황산자연휴양림 운영 및 관리) ○ 도시미화(생활·음식물류 폐기물 등 수집·운반 및 시가지 청소 대행, 종량제물품의 공급 및 관리업무, 여수시도시형폐기물 종합처리시설 운영관리) ○ 문화체육(진남수영장, 망마국민체육센터, 장애인국민체육센터) 			
능력단위	○ (일반인스포츠지도) 02. 일반인스포츠 회원관리, 03. 유소년 스포츠지도, 04. 청소년·성인 스포츠지도, 05. 노인 스포츠지도			
직무 수행내용	○ (일반인스포츠지도) 생활스포츠의 진흥을 지향하는 가운데 일반인의 건강 증진과 삶의 질 향상을 목적으로 생애주기별 및 레저 스포츠 등의 스포츠 기능과 방법을 지도하고 지도사 및 제반된 환경을 관리			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 운동지도 및 관련지식(생애주기별 신체특성, 운동방법 등) ○ 프로그램의 효과적인 지도 방법 ○ 응급처치 및 안전수칙 ○ 민원대처 및 해결절차 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (일반인스포츠 회원관리) 회원에게 상상과 기대감을 높일 수 있는 핵심키워드 활용기술 ○ (유소년 스포츠지도) 물속건기·물속에 얼굴 담그기·물속에 얼굴 담구고 건기·물속에서 뛰기·앉아물장구치기·누워 물장구치기·엎드려 물장구치기·팔 돌리기·물속 동물 흉내 내기·개구리잡기·고래잡기·강아지잡기 등 물과 친숙해지기 위한 기초 물놀이 진행능력, 참여자의 안전에 대한 관리능력 ○ (노인스포츠지도) 노인 스포츠 프로그램 안전관리 능력 			
직무수행 태도	○ (일반인스포츠 프로그램 기획) 프로그램 계획의 신중성			
직업 기초능력	○ 의사소통능력, 조직이해능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리			
관련자격	○ 생활스포츠지도자(수영) 2급이상자격 소지자, 수상안전요원자격소지자			
비고	<ul style="list-style-type: none"> ○ 본 직무설명자료는 여수시도시관리공단의 채용직무와 관련된 대표적 국가직무능력표준을 일부 선정 및 수정하여 작성되었습니다. ○ 여수시도시관리공단의 사업 및 업무와 관련된 사항은 여수시도시관리공단 홈페이지(www.yumcorp.or.kr)를 활용하시기 바랍니다. 			

