

제8회 여수시 조례·규칙심의회에서 의결된 여수시 적극행정
면책 공무원경고등 처분 규칙 일부개정규칙을 이에 공포한다.

2023년 7 월 13 일

여 수 시 장 김기영



여수시 규칙 제815호

붙임 여수시 적극행정 면책 공무원경고등 처분 규칙 일부개정규칙 1부.

여수시 적극행정 면책 공무원경고등 처분 규칙 일부개정규칙

여수시 적극행정 면책 및 공무원 경고등 처분규칙 일부를 다음과 같이 개정한다.

제3조제4호 중 “「여수시 자체감사 규칙」 제3조”를 “「여수시 자체감사 규칙」 제3조”로 하고, 같은 조 제5호 중 “· 훈계”를 “· 훈계· 주의”로 한다.

제4조의2를 다음과 같이 신설한다.

제4조의2(적극행정 면책보호관 지정 등) ① 시장은 적극행정 공무원의 면책지원 및 권익보호를 위하여 「여수시 적극행정 운영 조례」 제3조에 따른 적극행정 책임관을 적극행정 면책보호관으로 지정한다.

② 적극행정 면책보호관은 적극행정 공무원의 권익보호를 위하여 다음 각 호의 면책제도 전 과정을 지원한다.

1. 적극행정 공무원의 상급기관 면책심사 신청서 작성 지원
2. 피 감사자가 제출한 감사소명자료를 검토하고, 인사위원회 등에 배석하여 의견 진술
3. 그 밖의 면책제도 과정에서 적극행정 공무원의 권리보호를 위한 지원

제5조제3항 중 “「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제46조, 제47조”를 “「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제46조·제47조”로 한다.

제8조 중 “감사반장은 감사 중”을 “감사담당관은 자체감사 시작”으로,

“별지 제1호 서식”을 “별지 제1호서식”으로 한다.

제9조제1항 중 “당해”를 “해당”으로 하고, 같은 조 제4항 본문 중 “별지 제2호 서식에 따라 당해”를 “별지 제2호서식에 따라 해당”으로 한다.

제10조 본문 중 “별지 제3호 서식”을 “별지 제3호서식”으로 한다.

제10조의2를 다음과 같이 신설한다.

제10조의2(직권면책) 감사담당관은 자체감사 결과 지적된 사항에 대하여 직권으로 검토한 결과 제5조에 따른 적극행정 면책의 요건을 갖추었다고 인정될 때에는 제10조에 따른 면책신청이 없는 경우에도 면책결정을 할 수 있다.

제11조제2항 중 “별지 제4호 서식”을 “별지 제4호서식”으로 한다.

제12조제2항 중 “별지 제5호 서식”을 “별지 제5호서식”으로 한다.

제14조제2항 중 “훈계는 기관장”을 “훈계와 주의는 기관장”으로 하고, 같은 조에 제3항을 다음과 같이 신설한다.

③ 주의를 훈계에 이르지 않는 경미한 경우에 적용한다.

제16조 제목 외의 부분을 제1항으로 하고, 같은 조에 제2항을 다음과 같이 신설한다.

② 제1항에 따른 처분 전에 감사담당관은 「지방공무원법」 제69조에 따른 적극행정으로 인한 처분면제 사유가 있는 지를 사전에 검토하여야 한다.

제17조 단서 중 “당해”를 “해당”으로 한다.

제18조 중 “별지 제6호 서식”을 “별지 제6호서식”으로 한다.

제19조 중 “별지 제7호 서식”을 “별지 제7호서식”으로 한다.

부 칙

이 규칙은 공포한 날부터 시행한다.

신·구조문대비표

| 현 행 | 개 정 안 |
|---|--|
| 제3조(정의) 이 규칙에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다. | 제3조(정의) ----- -----. |
| 1. ~ 3. (생략) | 1. ~ 3. (현행과 같음) |
| 4. “공무원 등”이란 「여수시 자체감사 규칙」 제3조에 따른 감사대상 기관 또는 부서(이하 “감사대상기관”이라 한다)의 공무원 또는 단체·개인을 말한다. | 4. ----- 「여수시 자체감사 규칙」 제3조----- ----- ----- -----. |
| 5. “경고 등 처분”이란 「지방공무원법」에 따른 징계사유에 이르지 아니하는 경미한 비위나 잘못에 대하여 감사대상기관 또는 그 소속 공무원 등에게 주의 각성을 촉구하기 위한 경고 및 기관경고·훈계(이하 “경고 등”이라 한다)처분을 말한다. | 5. ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- · 훈계 · 주의----- -----. |
| <신설> | 제4조의2(적극행정 면책보호관 지정 등) ① 시장은 적극행정 공무원의 면책지원 및 권익보호를 위하여 「여수시 적극행정 운영조례」 제3조에 따른 적극행정 |

제5조(적극행정에 대한 면책의 기준) ①·② (생략)

③ 제1항에도 불구하고 감사를 받은 대상 행위가 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제46조, 제47조에 따른 국민권익위원회의 권고 및 의견에 대한 이행일 경우에는 제1항에 따른 적극행정 면책요건을 모두 갖춘 것으로 볼 수 있다.

제8조(면책제도 안내) 감사반장은

책임관을 적극행정 면책보호관으로 지정한다.

② 적극행정 면책보호관은 적극행정 공무원의 권익보호를 위하여 다음 각 호의 면책제도 전 과정을 지원한다.

1. 적극행정 공무원의 상급기관 면책심사 신청서 작성 지원

2. 피 감사자가 제출한 감사소명자료를 검토하고, 인사위원회 등에 배석하여 의견 진술

3. 그 밖의 면책제도 과정에서 적극행정 공무원의 권리보호를 위한 지원

제5조(적극행정에 대한 면책의 기준) ①·② (현행과 같음)

③ -----
----- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제46조·제47조

-----.

제8조(면책제도 안내) 감사담당관은

감사 중 또는 감사 종료 시에
감사 대상기관의 장에게 면책제
도를 별지 제1호 서식에 따라
안내하여야 한다.

제9조(면책심사 신청) ① 감사자
또는 감사담당관은 감사결과 피
감사자에 대하여 면책조치 할
필요성이 있다고 판단될 시에는
당해 심의회에 면책심사를 신청
할 수 있다.

②·③ (생략)

④ 제2항 및 제3항에 따른 면책
심사신청은 별지 제2호 서식에
따라 당해 감사결과의 처분지시
(징계의결요구)가 이루어지기
이전에 하여야 한다. 다만, 감사
가 종료된 날로부터 20일을 경
과한 때에는 신청할 수 없다.

제10조(면책심사 처리) 감사담당
관은 제9조에 따른 면책심사 신
청을 받은 경우에는 별지 제3호
서식에 따라 면책심사조서를 작
성하여 심의회에 심사를 요구하
여야 한다. 다만, 면책심사신청
인(이하 “신청인”이라 한다)의
비위내용이 경징계 이상의 문책

은 자체감사 시작 -----

--- 별지 제1호서식-----
-----.

제9조(면책심사 신청) ① -----

해당 -----
-----.

②·③ (현행과 같음)

④ -----
----- 별지 제2호서식에
따라 해당 -----
-----.
-----.

제10조(면책심사 처리) -----

----- 별지 제3호
서식-----
-----.

사유에 해당되지 않는 경우에는
심의회에 심사를 요구하지 아니
하고, 그 사유를 명시하여 신청
인에게 통보하여야 한다.

<신 설>

제11조(심의회 의 개최 및 의결)

① (생 략)

② 심의회는 재적위원의 과반수
의 출석으로 개의하고, 출석위
원 과반수의 찬성으로 의결하
며, 심의회 의 심사결과는 별지
제4호 서식에 따라 관리하여야
한다.

제12조(심사결과의 처리) ① (생
략)

② 처분사항은 별지 제5호 서식
에 따라 기록 관리하여야 한다.

제14조(처분대상 및 종류) ① (생
략)

-----.

제10조의2(직권면책) 감사담당관

은 자체감사 결과 지적된 사항
에 대하여 직권으로 검토한 결
과 제5조에 따른 적극행정 면책
의 요건을 갖추었다고 인정될
때에는 제10조에 따른 면책신청
이 없는 경우에도 면책결정을
할 수 있다.

제11조(심의회 의 개최 및 의결)

① (현행과 같음)

② -----

----- 별지
제4호서식-----
---.

제12조(심사결과의 처리) ① (현
행과 같음)

② ----- 별지 제5호서식-
-----.

제14조(처분대상 및 종류) ① (현
행과 같음)

② 경고는 기관장에게, 훈계는 기관장 이외의 모든 공무원에게, 기관 경고는 기관에 적용하며, 경고와 훈계는 동일한 효력을 갖는다.

<신 설>

제16조(처분사유) (생략)

<신 설>

제17조(처분권자) 제14조제2항의 경고 등 처분은 시장이 행한다. 단, 훈계 사유가 있다고 인정되는 공무원에 대해 임용권 등으로 인하여 처분을 할 수 없는 경우에는 당해 공무원의 임용권자에게 그 사유를 입증할만한 내용과 사실을 적시하여 이를 통보하여야 한다.

제18조(처분방법) 경고 등 처분은 처분권자 또는 임용권자가 처분 대상자 또는 처분기관에 별지

② ----- 훈계와 주의는 기관장 -----

-----.

③ 주의는 훈계에 이르지 않는 경미한 경우에 적용한다.

제16조(처분사유) ① (현행 제목 외의 부분과 같음)

② 제1항에 따른 처분 전에 감사담당관은 「지방공무원법」 제69조에 따른 적극행정으로 인한 처분면제 사유가 있는 지를 사전에 검토하여야 한다.

제17조(처분권자) -----
-----.

----- 해당 -----

-----.

제18조(처분방법) -----

----- 별지

제6호 서식의 처분장을 교부함
으로써 한다.

제19조(기록유지) 시장은 경고 등
처분상황을 별지 제7호 서식에
따라 기록 유지하여야 한다.

제6호서식-----
-----.

제19조(기록유지) -----
----- 별지 제7호서식-----
-----.