

제232회 여수시의회 임시회에서 의결된 여수시 일자리
정책 기본 조례를 이에 공포한다.

2023년 10 월 31 일

여 수 시 장 서기/128



여수시 조례 제1974호

붙임 여수시 일자리 정책 기본 조례 1부

여수시 일자리 정책 기본 조례

제1장 총칙

제1조(목적) 이 조례는 여수시가 일자리에 관한 정책을 수립·시행하는데 필요한 사항을 규정함으로써 일자리창출과 고용촉진에 기여함을 목적으로 한다.

제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

1. “일자리 창출”이란 미취업자의 능력과 적성에 맞는 다양한 일자리를 개발하거나 취업을 지원하는 것을 말한다.
2. “취약계층”이란 「사회적기업육성법」 제2조제2호의 규정에 따른 계층을 말한다.

제3조(시장의 책무) 여수시장(이하 “시장”이라 한다)은 지역 실정에 맞는 일자리 정책 방향을 수립하고, 효과적인 일자리 창출을 위하여 행정적·재정적 지원 대책을 마련해야 한다.

제4조(다른 조례와의 관계) 일자리 관련 다른 조례에 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고는 이 조례에 따른다.

제2장 일자리 정책

제5조(일자리정책 종합계획의 수립·시행) ① 시장은 체계적 일자리 창출 및 지원을 위하여 4년마다 일자리 정책 종합계획(이하 “종합계획”이라 한다)을 수립하여야 한다.

② 종합계획에는 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다.

1. 일자리 정책의 목표 및 방향
2. 일자리 창출 사업에 관한 사항
3. 취업 지원 사업에 관한 사항

4. 일자리 정책 추진을 위한 지원 및 홍보에 관한 사항
 5. 일자리 정책 추진 관련 교육·훈련에 관한 사항
 6. 그 밖에 시장이 일자리 정책 추진을 위하여 필요하다고 인정하는 사항
- ③ 시장은 제1항에 따른 종합계획을 토대로 매년 시행계획을 수립하고 시행하여야 한다.

제6조(일자리 창출 사업) 시장은 일자리 창출을 위하여 다음 각 호의 사업을 추진하거나 지원할 수 있다.

1. 지역 산업의 육성을 통한 일자리 창출 사업
2. 관내 기업, 대학, 연구·지원기관, 단체 등과 상호 협력하는 일자리 창출 사업
3. 청년·중장년·여성·노인·장애인 등 계층별 일자리 창출사업
4. 취업 취약계층 일자리 창출사업
5. 그 밖에 일자리 창출에 필요하다고 인정하는 사업

제7조(취업 지원 사업) 시장은 기업의 인력난 해소와 취업 희망자를 위하여 다음 각 호의 사업을 추진하거나 지원할 수 있다.

1. 구인·구직 취업 지원 서비스 제공
2. 직업능력개발 훈련 및 인력양성 사업
3. 일 경험 및 취업 촉진을 위한 현장실습, 인턴 지원 사업
4. 채용박람회, 취업설명회 등 정보제공을 통한 취업 지원 사업
5. 취업 취약계층 취업 지원 사업
6. 그 밖에 취업 지원을 위하여 필요한 사업

제3장 일자리 위원회

제8조(일자리위원회의 설치 및 기능) 시장은 일자리 정책 및 사업전반에 대한 통합 관리 및 민·관 협력체계 구축을 통해 종합적인 일자리 대책을 마련하고, 일자리 창출 지원에 관한 다음 각 호의 사항에 대해 심의·자문하기 위하여 여수시 일자리위원회(이하 “위원회”라 한다)

를 둘 수 있다.

1. 제5조에 따른 종합계획의 수립·시행에 관한 사항
2. 제6조, 제7조에 따른 사업의 지원에 관한 사항
3. 일자리 창출을 위한 민·관 협력체계 구축에 관한 사항
4. 그 밖에 일자리 창출을 위하여 위원장이 필요하다고 회의에 부치는 사항

제9조(위원회의 구성) ① 위원회는 위원장과 부위원장 1명을 포함하여 15명 이내의 위원으로 구성한다.

② 위원장은 부시장이 되고, 부위원장은 위촉된 위원 중에 호선(互選)한다.

③ 당연직 위원은 문화산업국장, 교육복지국장, 기획예산담당관이 된다.

④ 위촉직 위원은 다음 각 호의 사람 중에서 시장이 위촉하는 사람(이하 “위촉위원” 이라한다)이 된다. 이 경우 위촉위원은 「양성평등기본법」 제21조제2항에 따라 성별을 고려하여 구성한다.

1. 여수시의회 의원
2. 관내 대학의 취업지원처장·과장
3. 지역고용노동관서의 장이 추천하는 공무원
4. 지역 일자리 창출 분야의 전문가 또는 경험이 풍부한 사람
5. 그 밖에 시장이 필요하다고 인정하는 사람

제10조(위원의 임기) ① 위촉직 위원의 임기는 2년으로 하고, 한 차례만 연임 할 수 있다. 다만, 직위를 정하여 위촉되거나 임명된 위원의 임기는 그 직위에 재임하는 기간으로 한다.

② 위원 중 공무원이 아닌 위원의 사임 등으로 인하여 새로 위촉된 위원의 임기는 전임위원 임기의 남은 기간으로 한다.

제11조(위원의 해촉) 시장은 위촉위원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 해촉 할 수 있다.

1. 위원 스스로 직무를 수행하기 어렵다는 의사를 밝힌 경우
2. 위원의 임무를 성실히 수행하지 아니한 경우

3. 품위를 손상시켜 위원으로 적합하지 아니하다고 인정되는 경우
 4. 제12조의 제척 · 기피 · 회피 사유에 해당함에도 불구하고 회의에 참석하여 의결의 공정성을 해친 경우
 5. 그 밖의 사정으로 인하여 위원의 임무를 수행할 수 없다고 판단되는 경우
- 제12조(위원의 제척 · 기피 · 회피)** ① 위원은 공정한 업무 수행을 위해 본인 또는 위원본인과 친족관계에 있거나 친족관계에 있었던 사람과 직접 이해관계가 있는 안건의 심의 · 의결에는 관여할 수 없다.
- ② 위원의 공정성을 기대하기 어려운 사유로 관계인의 기피 신청이 있는 경우에는 위원회의 의결로 기피 여부를 결정한다.
- ③ 제척 또는 기피 사유에 해당하는 위원은 스스로 해당 안건에서 회피하여야 한다.
- 제13조(위원장의 직무)** ① 위원장은 위원회를 대표하고, 위원회의 업무를 총괄한다.
- ② 위원장이 부득이한 사유로 직무를 수행할 수 없을 때에는 부위원장이 그 직무를 대행하며, 위원장과 부위원장이 모두 부득이한 사유로 그 직무를 수행할 수 없을 때에는 위원장이 미리 지명한 위원이 그 직무를 대행한다.
- 제14조(위원회의 운영)** ① 위원회의 회의는 위원장이 필요하다고 인정하는 경우와 재적위원 3분의 1이상의 회의소집 요구가 있는 경우 위원장이 소집한다
- ② 위원회의 회의는 재적의원 과반수의 출석으로 개의(開議)하고, 출석의원 과반수의 찬성으로 의결한다.
- ③ 위원회의 업무를 처리할 간사 1명을 두며, 간사는 일자리 담당 부서장으로 한다.
- ④ 시 소속 공무원이 아닌 위원 등에 대해서는 「여수시 각종 위원회 구성 및 운영 조례」가 정하는 바에 따라 수당 등을 지급할 수 있다.

제4장 일자리 지원시설 등

제15조(일자리지원시설) 시장은 다음 각 호의 업무를 수행하기 위하여 일자리센터 등 취업지원시설을 설치·운영할 수 있다

1. 구인구직 상담 및 알선
2. 취업지원교육
3. 채용박람회 등 취업정보 제공
4. 그 밖에 취업지원을 위하여 필요한 사업

제16조(행정·재정지원) ① 시장은 일자리 창출을 위한 다음 각 호의 사업에 대하여 행정적 지원 및 예산의 범위에서 재정적 지원을 할 수 있다.

1. 제6조 각 호의 일자리 창출사업
 2. 제7조 각 호의 취업지원 사업
 3. 일자리 관련 정보·교육·홍보에 필요한 사업
 4. 일자리 창출에 기여한 기업, 개인, 단체 등에 대한 예우 및 지원
- ② 제1항에 따른 사업비의 지원 방법 및 절차 등에 필요한 사항은 「여수시 지방보조금 관리 조례」를 따른다.

제17조(관계기관 등과의 협력) ① 시장은 일자리 창출 지원서비스 제공을 위하여 중앙행정기관이나, 다른 지방자치단체 및 일자리 관련 기관·단체 등과 협력하여야 한다.

② 시장은 필요한 경우에는 중앙행정기관, 다른 지방자치단체 및 일자리 관련 기관·관계기관 또는 단체 등과 일자리 창출을 위한 협약 등을 체결할 수 있다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.