

여수시도시관리공단 임원후보자 모집공고

여수시도시관리공단 비상임이사 직위에 대하여 다음과 같이 공개모집 하오니 전문성과 역량을 지니신 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2024년 10월 17일

여수시도시관리공단 임원추천위원회위원장

1. 임명 예정 직위 및 인원

직위	인원	임기	주요 직무내용
비상임이사	1명	임명일로 부터 3년	· 공단 경영에 대한 정책제안, 주문 등의 경영지원 업무 · 이사회 구성원으로서 공단의 주요 경영정책을 심의·의결

2. 응모자격

- 연령, 학력, 성별, 거주지 : 제한 없음
- 결격사유에 해당하지 않고 구체적 자격요건 중 어느 하나 이상에 해당하는 자

구분	자 격 요 건
포괄적 자 격 요 건	○ 공기업 경영에 관한 지식과 경험이 풍부한 사람 ○ 비전제시 및 혁신능력을 갖춘 사람 ○ 조직관리 및 문제해결 능력을 갖춘 사람 ○ 미래 지향적 비전을 갖춘 사람

구 분	자 격 요 건
필 수 요 건	○ 「지방공기업법」 제60조의 결격사유에 해당되지 아니하는 사람
구 체 적 자 격 요 건	<p>○ 다음 각 호중 하나 이상의 자격요건을 갖춘 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 세무 및 회계전문가, 경영, 행정, 환경, 도시계획, 주택 건설분야 등의 학식과 경험이 풍부한 경력이 있는 사람</li> <li>2. 상장기업의 상임임원(상법에 의거 등기된 임원)으로 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람</li> <li>3. 국가 또는 지방자치단체의 5급 공무원으로 5년 이상 근무한 경력이 있는 사람 또는 4급 이상으로 재직 및 근무경력이 있는 사람</li> <li>4. 변호사, 공인회계사, 세무사, 기술사, 경영지도사, 건축사, 감정평가사 등 비상임이사 업무수행과 관련된 자격증을 소지한 후 당해직에서 5년 이상 근무한 경력이 있는 사람</li> <li>5. 국내외 대학교에서 경영, 경제, 법률 또는 관련 기술 분야에서 3년 이상 강의한 전임강사 이상인 사람</li> <li>6. 기타 업무 수행과 관련하여 위 각 호에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 임원추천위원회에서 인정하는 사람</li> <li>7. 「공공기관운영에 관한 법률」에 따른 공공기관 및 「지방공기업법」에 따른 지방공기업에서 2급 이상 임·직원으로서 3년 이상 근무경력이 있는 사람</li> </ol>

※ 「공직자윤리법」 제17조 및 제18조에 의한 취업심사대상자(재산등록의무자)는 공직자윤리위원회의 ‘취업제한여부확인심사’ 또는 ‘취업승인심사’ 에서 ‘취업가능’ 또는 ‘취업승인’ 결정 가능한 사람

◆ 「지방공기업법」 제60조(임원의 결격사유)

- 미성년자
- 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
- 「지방공기업법」 제58조제4항 또는 제5항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 선고받고 2년이 지나지 아니한 사람

◆ 「지방공무원법」 제31조 각 호

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

### 3. 직무수행요건(요구능력 수준)

- 관련 사업에 대한 전문적인 지식과 이해력
- 기타 수행 능력요건
  - 필요한 주요능력 : ①전문성, ②종합적 판단 및 정책결정 능력, ③비전 제시 능력, ④의사전달 및 협상능력, ⑤청렴도, ⑥도덕성, ⑦ 준법성
  - 학력 및 전공분야 : 학력 제한 없음
  - 경력 : 시설관리 등 관련 기관 경력자, 공무원 경력자, 경영능력을 갖춘자
  - 기타 능력 : 기업회계에 관한 기본 소양 등
- 구체적 내용은 별지 참조(비상임이사 직무수행 요건)

### 4. 보수 및 임기

- 보수 : 없음(예산의 범위 내에서 회의 참석수당 등 지급)
- 임기 : 임명일로부터 3년(1년 단위로 연임 가능)

## 5. 원서교부 및 접수, 제출서류

### 가. 원서교부 및 접수

#### ○ 원서교부

- 공단 본사(여수시 여문2로 40, 2층 경영지원부)
- 공단 홈페이지([www.yumcorp.or.kr](http://www.yumcorp.or.kr)) “채용공고”란 에서 다운로드

#### ○ 접수기간 : 2024. 10. 17.(목) ~ 2024. 11. 4.(월) 18:00까지

#### ○ 접수장소 : 여수시도시관리공단 임원추천위원회(경영지원부)

※ 주소 : (597) 전남 여수시 여문2로 40, 2층 061-662-8066

#### ○ 접수방법 : 방문접수, 등기우편, E-mail 접수(접수마감일 18:00 도착분에 한함)

※ 접수 E-mail : [afh1222@yumcorp.or.kr](mailto:afh1222@yumcorp.or.kr)

※ 접수가능시간은 09:00~18:00(12:00~13:00 제외)이며, 토·일요일·공휴일은 접수 불가

### 나. 제출서류

#### ① 지원서(소정양식) 1부

#### ② 직무수행계획서(소정양식) 1부

※ 직위별 직무수행 요건을 참조하여 임용지원직위 담당직무에 대한 추진계획, 기관운영방침 및 경영혁신계획을 포함 A4용지 5매 이내로 기술

#### ③ 자기소개서(소정양식) 1부

※ 지원동기, 경영철학, 경영경험, 주요경력, 업적분야, 사회봉사 실적을 항목별로 구분하여 작성

#### ④ 최종학력증명서

#### ⑤ 경력증명서

#### ⑥ 관련 자격증 사본(소지자에 한함) 각 1부

#### ⑦ 개인정보 수집·이용·제공 동의서(소정양식) 1부

## 6. 선발방법 및 합격자 발표

### 가. 전형단계 : (1차) 서류심사 → (2차) 면접심사

※ 임원추천위원회에서 면접을 실시하지 않기로 결정한 경우 면접을 실시하지 않을 수 있음

## 나. 서류심사

### ○ 심사방법

- 임원 후보자가 제출한 서류(지원서, 직무수행계획서, 자기소개서 등)를 근거로 공단이 정한 직무수행요건에 따라 서류심사 평가표에 의거 심사

### ○ 세부심사기준

- 조직화합과 경영성과를 도출할 수 있는 지방공기업(공단) 경영능력(20점)
- 대규모 조직을 이끌수 있는 리더십(20점)
- 경영혁신을 위한 개혁 지향적인 의지와 추진력(20점)
- 관련사업에 대한 전문적인 지식과 이해력(20점)
- 경영수지개선과 공공서비스 제공을 조화시킬 수 있는 능력(20점)

### ○ 합격자 결정 : 서류심사 최종평점 70점 이상자

### ○ 합격자 발표 : 지원서 접수 마감 후 10일 이내

- 합격자는 개별통지 및 공단 홈페이지 공고(면접시험 일정 및 장소 포함)

## 다. 면접심사

### ○ 심사방법

- (서류심사 합격자 대상) 지원서, 직무수행계획서, 자기소개서 등을 참고 하여 면접심사 평가표에 의거 심사

### ○ 세부심사기준

- 전문성(20점)
- 리더십(20점)
- 경영혁신(20점)
- 노사 및 직원 친화력(20점)
- 윤리관 등(20점)

### ○ 합격자 결정 : 면접심사 결과 고득점자 순으로 결정(면접을 실시하지 않을 경우에는 서류심사 결과에 의함)

### ○ 면접 예정일 발표 : 서류심사 합격자 발표 후 10일 이내

- 합격자는 개별통지 및 공단 홈페이지 공고

## 7. 기타사항

- 퇴직 공직자의 경우 공직자윤리법 제17조에 따른 취업 제한 관련 절차를 유념하여 지원하시기 바랍니다.(퇴직 후 3년이 경과하지 않은 퇴직자는 관할 공직자윤리위원회에서 취업제한여부의 확인 및 승인을 받아야 합니다.)
- 경력, 자격 등 제출된 기재 내용이 허위로 판명된 경우에는 임명을 취소합니다.
- 지방공기업법 시행령 제56조의4(임원 후보의 추천 절차)와 관련하여 응모자 접수결과 모집인원의 2배수 미만인 경우 재공고를 실시하며, 재공고 시 본 공고 응모자의 응모자격은 유효로 합니다.
- 임원추천위원회 심사결과 적격자가 없는 경우에는 임명권자에게 임원후보자를 추천하지 않을 수 있으며, 임명권자가 재추천을 요구하는 경우 임원추천위원회에서 추천한 후보자가 최종 임명되지 않을 수 있습니다.
- 본 공모계획 및 심사 일정은 공단 및 임원추천위원회 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 여수시도시관리공단 홈페이지에 공고하고 지원자에게 개별 통지합니다.
- 본 공개모집은 전 과정 블라인드 방식으로 진행됩니다.
- 공고문에 명기되지 않은 사항은 관계법령 및 공단 제규정을 준용합니다.
- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용 여부가 확정된 이후 30일 이내에 응시자가 제출된 서류의 반환을 청구할 경우에는(별지5 채용서류 반환청구서 작성) 본인임을 확인 후 반환해 드립니다.

**제11조(채용서류의 반환 등)** ① 구인자는 구직자의 채용 여부가 확정된 이후 구직자(확정된 채용대상자는 제외한다)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 대통령령으로 정하는 바에 따라 반환하여야 한다. 다만, 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하다.

② 제1항에 따른 구직자의 채용서류 반환 청구는 서면 또는 전자적 방법 등 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 하여야 한다.

③ 구인자는 제1항에 따른 구직자의 반환 청구에 대비하여 대통령령으로 정하는 기간 동안 채용서류를 보관하여야 한다. 다만, 천재지변이나 그 밖에 구인자에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸

실된 경우 구인자는 제1항에 따른 채용서류의 반환 의무를 이행한 것으로 본다.

- ④ 구인자는 대통령령으로 정한 반환의 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기하여야 한다.
- ⑤ 제1항에 따른 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 구인자가 부담한다. 다만, 구인자는 대통령령으로 정하는 범위에서 채용서류의 반환에 소요되는 비용을 구직자에게 부담하게 할 수 있다.
- ⑥ 구인자는 제1항부터 제5항까지의 규정을 채용 여부가 확정되기 전까지 구직자에게 알려야 한다.

## 8. 문의사항 : 접수처와 동일

[별지]

## 직무수행요건

직위명 : 비상임이사

### 1. 담당 직무

가. 법령·정관상의 담당직무

- 대한민국 국민으로 지방공기업법 제60조(임원의 결격사유) 제1항에 해당하지 않는 자
- 비상임이사는 공단 경영에 대한 정책제안, 자문 등의 경영지원 업무수행 및 이사회 구성원으로서 공단의 주요 경영정책을 심의·의결한다.

### 2. 직무수행요건

가. 관련 사업에 대한 전문적인 지식과 이해력

나. 기타 수행 능력요건

필요한 주요 능력	요구되는 능력 수준
① 전문성	상당히 요구
② 종합적 판단 및 정책결정 능력	상당히 요구
③ 비전 제시 능력	크게 요구
④ 의사전달 및 협상능력	상당히 요구
⑤ 청렴도	크게 요구
⑥ 도덕성	크게 요구
⑦ 준법성	크게 요구

○ 학력 및 전공분야 : 학력 제한 없음

○ 경력

- 시설 관리 등 관련 기관 경력자
- 중앙부처 또는 지방자치단체 공무원 경력자
- 관련분야에 대한 학식과 경험이 풍부하고 최고의 경영능력을 갖춘 자

○ 자격증 : 해당사항 없음

○ 기타 능력

- 효율성과 투명성 확보에 필요한 높은 도덕성과 리더십, 문제해결 능력을 겸비
- 국내외 경제·정치 상황에 대한 종합적인 판단능력
- 기업회계에 대한 기본 소양
- 지방공기업인 공단의 경영과 관련한 전문성의 보유
- 공단의 바람직한 발전을 위해 새로운 비전과 목표를 제시하고 환경변화에의 대응 능력 및 조직의 역량 강화를 선도할 수 있는 리더십 구비