

여수시도시관리공단 제3회 직원(장애인, 비장애인, 보훈) 채용 공고
(일반직, 공무원직, 환경미화직)

“사회적 가치실현으로 시민과 상생하는 공기업” 여수시도시관리공단에서 함께 성장할 참신한 인재를 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

2024년 11월 11일

여수시도시관리공단 이사장

1. 채용분야 및 모집인원

| 구분 | 직군 | 직렬 | 분야 | 인원 | 직무내용 |
|-------|----------|--------|------|----------|---|
| 합계 | | | | 12명 | |
| 경력 경쟁 | 일반직 (5급) | 전기 | - | 1명 | · 전기안전관리자 업무(전기안전관리자 선임) · 기타 행정업무 |
| 공개 경쟁 | 일반직 (6급) | 행정 | - | 1명 | · 기획, 예산, 홍보, 고객관리, 회계, 총무, 자산관리 업무 등 공단 운영 및 기타 사업부서 행정 업무 |
| | 공무원직 | 시설 관리원 | 청소원 | 1명 | · 봉황산 자연휴양림 시설 내외부 청소 및 환경미화 업무 |
| | | | 시설관리 | 1명 | · 체육시설물 환경 관리, 유지 보수 및 사고 예방 등 시설 운영에 필요한 업무 |
| | | 수영 강사 | - | 1명 | · 수영강습 및 수상안전 근무 등 기타 시설 운영에 필요한 업무 |
| | 환경 미화직 | 환경 미화원 | - | 2명 | · 여수시 전역에서 발생하는 생활·음식물류 폐기물, 재활용품 수집 운반 및 시가지 가로청소 |
| 제한 경쟁 | 공무원직 | 사무원 | - | 2명 (장애인) | · 기획, 예산, 회계, 총무 등 행정업무 사무 보조 등 · 매표 및 회원 관리 등 시설 운영에 필요한 업무 |
| | 환경 미화직 | 환경 미화원 | - | 1명 (장애인) | · 여수시 전역에서 발생하는 생활·음식물류 폐기물, 재활용품 수집 운반 및 시가지 가로청소 |
| | | | | 2명 (보훈) | |

2. 근무조건

| 구분 | | 근무지 | 근무형태 | 비고 |
|-------|-------------------|-----------------------|---|----|
| 일반직 | 5급 전기 | 환경자원사업소 | · 1일 8시간 근로 | |
| | 6급 행정 | 임용 시 결정 | · 1일 8시간 근로 | |
| 공무직 | 사무원 | 임용 시 결정 | · 1일 8시간 근로 - 근무시간 : 09:00~18:00 또는 · 1일 8시간 근로 - 월~금(오전/오후) 교대 근무(소정) - 오전 05:30~14:30 / 오후 12:30~21:30 - 토요일(08:50~17:50) 격주 근무(초과) ※ 배치부서에 따라 근무형태가 다를 수 있음 | |
| | 시설관리원 (휴양림청소원) | 봉황산자연휴양림 | · 1일 8시간 근로, 주 5일근무 - 근무시간 : 09:00~18:00 - 7일중 5일근무, 2일휴무 (휴무일은 근무여건에 따라 유동적) | |
| | 시설관리원 | 공단 체육시설 | · 1일 8시간 근로 ※ 근무여건에 따라 일시적으로 교대근무로 전환될 수 있음 | |
| | 수영강사 | 진남수영장 또는 망마수영장 | · 1일 8시간 근로 - 월~금(오전/오후) 교대 근무(소정) - 오전 : 05:30~14:30 - 오후 : 12:00~21:00 · 토요일(09:00~18:00) 격주 안전근무(초과) ※ 초과근무는 근무여건에 따라 유동적 | |
| 환경미화직 | | 수집·운반차량탑승 및 가로청소구역 | · 1일 8시간 근로 - 근무시간 : 05:00~15:00(휴게시간 2시간 포함) · 토/일/공휴일은 회사 사정에 따라 근무 | |

- 1) 공단 정책 변화 및 근무성적에 따라 채용(지정) 분야와 다른 업무(종사) 분야에 보직
하거나 전보 배치할 수 있음
- 2) 출퇴근 시간, 주휴일은 직군별로 각 근무부서 근무 계획에 따름

3. 응시자격

① 공통 응시자격

| 구분 | 자격기준 |
|-------|---|
| 성별/학력 | 제한없음 |
| 연령 | <p>공고일 기준 만 18세 이상으로 만 60세를 초과하지 않은 자</p> <p>단, 환경미화직은 만 20세 이상, 만 50세 이하만 가능</p> <p>※ 환경미화직은 「제대군인지원에 관한 법률」 제16조(채용 시 우대 등) 및 시행령 제19조(응시연령 상한 연장)에 따라 응시연령 상한을 다음과 같이 연장함 → (군 복무기간) 1년 미만 : 1세, 1년 이상 2년 미만 : 2세, 2년 이상 : 3세</p> |
| 거주지 | <p>공고일 전일부터 주민등록이 광주광역시 또는 전라남도에 등재된 자 (면접시험일까지 주소의 변경, 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함)</p> <p>단, 환경미화직(공개제한경쟁)은 공고일 기준 1년 이상 연속해서 주민등록이 여수시에 등재된 자 또는 공고일 기준 최근 10년 이내에 주민등록 여수시 등재기간의 합이 3년 이상인 자</p> <p>※ 거주지 지역제한 판정 예시 붙임 참조</p> |
| 응시제한 | <p>1. 공단 「정관」제15조(임직원의 결격사유) 및 「인사규정」제14조(결격사유)</p> <p>2. 「환경미화원 채용 및 복무관리규정」제10조(결격사유)에 해당하지 않는 자</p> |

② 채용분야별 자격기준

| 채용분야 | | 자격기준 | 비고 |
|------|-------|--|----|
| 일반직 | 5급 전기 | <p>○ 다음 각 호의 요건을 모두 충족하는 자</p> <p>1. 근무 예정지(여수시 진달래길 310-157, 여수시도시형폐기물종합처리 시설)로 자가 출퇴근 및 근무 가능한 자</p> <p>2. 다음 각 목 중 어느 하나에 해당하는 자</p> <p>가. 기사 이상의 자격을 취득 후 3년 이상의 해당분야에 근무한 경력이 있는 자</p> <p>나. 산업기사 자격을 취득후 5년 이상의 해당분야에 근무한 경력이 있는 자</p> | |
| | 6급 행정 | ○ 응시 자격 요건 없음 | |

| 채용분야 | | 자격기준 | 비고 |
|-------------|-------------------|---|-----------------|
| 공 무 직 | 사무원 | ○ 다음 각 호의 요건을 모두 충족하는 자 1. 주말 및 공휴일, 교대근무 가능자 2. 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」또는 「장애인복지법 시행령」에 따른 장애인 | 장애인 제한 경쟁 |
| | 시설관리원 (휴양림청소원) | ○ 다음 각 호의 요건을 모두 충족하는 자 1. 주말 및 공휴일, 교대근무 가능자 2. 근무 예정지(여수시 돌산읍 신복리 산391, 봉황산자연휴양림)로 자가 출퇴근 및 근무 가능한 자 | |
| | 시설관리원 | ○ 응시 자격 요건 없음 | |
| | 수영강사 | ○ 다음 각 호의 요건을 모두 충족하는 자 1. 토요일(격주), 교대근무 가능한자 2. 수상안전(인명구조) 자격 보유자 3. 다음 각 목 중 어느 하나에 해당하는 자 가. 수영 강습 경력 3년 이상자 나. 생활스포츠지도자 2급(수영) 이상 자격증 보유자 | |
| 환경미화직 | | ○ 다음 각 호의 요건을 모두 충족하는 자 1. 주말 및 공휴일, 새벽근무 가능한 자 2. 채용 신체검사시 공단이 지정한 병원(여수 제일병원)에서 요추 X-ray 검사 결과 판정 등급이 A·B 등급인 자 | 일반 공개 경쟁 |
| | | ○ 다음 각 호의 요건을 모두 충족하는 자 1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따라 보훈청의 추천을 받은 자 2. 주말 및 공휴일, 새벽근무 가능한 자 3. 채용 신체검사시 공단이 지정한 병원(여수 제일병원)에서 요추 X-ray 검사 결과 판정 등급이 A·B 등급인 자 ※ 응시자가 없거나, 전형단계별 합격자가 없을 경우 '일반경쟁'에서 채용 | 보훈 제한 경쟁 |
| | | ○ 다음 각 호의 요건을 모두 충족하는 자 1. 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」또는 「장애인복지법 시행령」에 따른 장애인 2. 주말 및 공휴일, 새벽근무 가능한 자 3. 채용 신체검사시 공단이 지정한 병원(여수 제일병원)에서 요추 X-ray 검사 결과 판정 등급이 A·B 등급인 자 ※ 응시자가 없거나, 전형단계별 합격자가 없을 경우 '일반경쟁'에서 채용 | 장애인 제한 경쟁 |

4. 채용 전형 및 합격자 선정 기준

① 전형 절차 및 시험 내용

| 구분 | | 서류심사 (1차) | 체력시험 (2차) | 필기시험 (3차) | 면접시험 (4차) |
|-----------|-------------|--------------|--|--|--------------|
| 일반직 | 5급 전기 | 적부판정 | 대상아님 | <ul style="list-style-type: none">인성검사NCS직업기초능력시험 (5개영역)전공시험 없음 | 구조화된 면접 |
| | 6급 행정 | | | <ul style="list-style-type: none">인성검사NCS직업기초능력시험 (5개영역)전공시험 : 행정학개론(20문항) | |
| 공무직 | 일반 | | | <ul style="list-style-type: none">인성검사NCS직업기초능력시험 (4개영역) | |
| | 장애인 제한경쟁 | | <ul style="list-style-type: none">(장애인 제한경쟁) 인성검사 | | |
| 환경 미화직 | 일반 | | <ul style="list-style-type: none">모래 주머니 들기왕복 오래 달리기악력 측정배근력 측정 | <ul style="list-style-type: none">인성검사NCS직업기초능력시험 (4개영역) | |
| | 장애인 제한경쟁 | | | | |
| | 보훈 제한경쟁 | | | | |

※ NCS직업기초능력 영역

- 일반직 : 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 대인관계능력 / 영역당 10문항
- 공무직, 환경미화직 : 의사소통능력, 조직이해능력, 대인관계능력, 직업윤리 / 영역당 10문항

② 전형별 합격기준

| 전형절차 | 합격자 결정기준 |
|--------------|---|
| 서류심사 (1차) | <ul style="list-style-type: none"> 원서접수 자료를 기준하여 지원 자격에 해당하는 자 전원을 합격으로 하며, 응시자격, 지역제한, 자격증 등 적격 여부 확인 채용분야별 필수자격에 해당하는 증빙서류 미제출 시 응시자격요건 부적합으로 서류전형에서 불합격 처리함 응시자격 판정결과 적격자 전원 |
| 체력시험 (2차) | <ul style="list-style-type: none"> 최하기준에 미달한 종목은 해당 종목에 한해 0점 처리함 각 종목별 득점한 점수의 합계가 60점(보훈, 장애인 제한경쟁은 40점) 이상인 자 중 고득점자 순으로 채용 예정인원의 5배수 선발 |

5. 최종합격자 결정 및 예비합격자 운영 등

① 최종합격자 결정

- 각 전형 단계의 점수에 반영 비율을 적용한 점수 총점에 따라 최종 합격자 결정
- 전형단계별 반영 비율

| 구분 | | 서류 심사 | 체력 시험 (100점) | 필기시험 | | | 면접심사 (100점) | 비 고 |
|-------|------|----------|--------------------|----------|-------------------------|----------------|----------------|------------------------------|
| | | | | 인성 검사 | NCS직업 기초능력 (100점) | 전공시험 (100점) | | |
| 일반직 | 5급전기 | 적부판정 | 대상아님 | 적부판정 | 50% | 대상아님 | 50% | |
| | 6급행정 | | | | 25% | 25% | 50% | |
| 공무직 | 사무원 | | | 면접참고 | 대상아님 | 대상아님 | 100% | 장애인 제한경쟁 |
| | 시설관리 | | | 적부판정 | 50% | | 50% | |
| | 수영강사 | | | 적부판정 | 50% | | 50% | |
| 환경미화직 | | | 25% | 적부판정 | 25% | 대상아님 | 50% | 일반경쟁 및 보훈, 장애인 제한경쟁 |

- 최종 합격자 판정시 동점자 처리(우선순위)
 - 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 시 공단 「인사규정 시행세칙」 제16조(최종합격자 결정)제2항 순위에 의해 합격자 결정

② 예비합격자 운영

- 채용절차 종료 후 채용내정자의 임용포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생하는 경우, 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용할 수 있음
 - 예비합격자 수 : 채용 분야별 3명
 - 예비합격자 유효기간 : 최초 합격자 시용 임용일로부터 3개월
 - 예비 합격자 순위 : 최종합격자의 차순위자 성적순으로 예비합격자 선정
- 최종 합격자 발표 시 예비 합격자 명단 및 순위 공고

③ 이의제기 절차

- 이의제기 기간 : 최종 합격자 발표일로부터 5일간
 - 채용시험 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 불임(채용시험 이의신청서) 양식에 작성하여 이메일(afh1222@yumcorp.or.kr) 제출 후 유선 확인 또는 방문제출
- 이의제기에 대한 검증 등 : 접수일로부터 7일 이내 * 결과 별도 통보

6. 가산점 부여

① 채용가점 기준

- 취업지원대상자 가점 부여방법은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 등 관련 업무지침을 준용함
- 자격증소지자 : (필기시험) 과목별 만점의 3% ~ 5%(1개의 자격증만 인정)
 - 일반직 전기 5급 및 행정 6급에 한함
- 취업지원 대상자 가점과 자격증 가점으로 구분하여 각각 가점 부여
 - 취업지원 및 기타 가점은 본인에게 가장 유리한 하나만 선택하여 적용
 - 자격증 가점 항목이 2개 이상인 경우 가장 유리한 요인 하나만을 적용

② 취업지원 및 기타 가점

| 대 상 | 가산점수 | 비 고 |
|---|-----------------|---|
| [취업지원대상자] 1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 해당 하는 취업지원 대상자 2. 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조에 해당하는 취업 지원 대상자 3. 「5·18민주유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조 및 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 의한 취업지원 대상자 | 각 과목별 만점의 5~10% | 필기·실기·면접시험 등으로 구분되어 실시되는 경우에는 각 시험마다 만점의 5~10% 가점 |
| [장애인] 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」 또는 「장애인복 | 각 전형별 | 필기·실기·면접시험 등으로 구분되어 |

| 대 상 | 가산점수 | 비 고 |
|--|---------------------------|----------------------------------|
| 지법 시행령에 따른 등록 장애인 | 만점의 5% 각 전형별 만점의 5% | 실시되는 경우에는 각 시험마다 만점의 5% 가점 |
| [사회적배려대상자] 1. 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 보호대상자 2. 「국민기초생활 보장법」에 의한 기초생활보장 수급자 또는 차상위 계층에 속한 자로서 본인 또는 대상 가구의 구성원 3. 「한부모가족지원법」에 의한 지원 대상자 4. 「다문화가족지원법」 제2조제1호에 의한 가족 구성원 | | |

③ 자격증 가점

○ 행정직군 분야의 자격증 가산비율

| 구분 | 5급, 6급 | 가산비율 |
|----|---------------------------------------|------|
| 내용 | 변호사, 법무사, 공인회계사, 변리사, 감정평가사, 세무사, 노무사 | 5% |

○ 기술직군 분야의 자격증 가산비율

| 구 분 | 5급 | | 6급 | |
|------|--------------|------|--------------------|-----|
| | 기술사, 기능장, 기사 | 산업기사 | 기술사, 기능장, 기사, 산업기사 | 기능사 |
| 가산비율 | 5% | 3% | 5% | 3% |

7. 전형단계별 세부일정

① 입사지원서 접수 및 제출서류

○ 접수기간 : 2024. 11. 18.(월) ~ 12. 1.(일)

○ 접수방법 : 온라인 접수(<https://yumcorp.plusrecruit.co.kr>)

단, 장애인 제한경쟁의 경우 현장접수 병행

※ 모집분야별 중복접수가 불가하며, 중복지원시 지원분야 모두 응시 불가

※ 본 채용과 동시에 진행되는 공단의 다른 채용 전형(예: 기간제근로자 채용)에도 중복지원 불가

※ 현장 접수처 : 여주시도시관리공단 본사(여문2로 40, 2층) * 장애인 제한경쟁 지원자만 가능

- 접수처 운영시간: 접수기간 중 평일 월 ~ 금 18시 까지, 휴일 및 토요일, 일요일 접수처 미운영

○ 제출서류

| 채용분야 | | 제출서류 | 수량 |
|-------|-----------------|---|-----|
| (공통) | | 1. 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용·제공동의서 (채용홈페이지 온라인 작성) 2. 주민등록 초본 (공고일 이후 발급분 / 주소 변동사항, 병역사항 표시) ※ 초본 발급시 주민등록번호 뒷자리 및 출생지 블라인드 처리 3. 취업지원 대상자 가산점 부여 자격증명서(해당자만 제출) | 각1부 |
| 일반직 | 5급 전기 | 1. (필수) 해당분야에 근무한 경력 증명서 2. (필수) 자격 취득 증명 사본 ※ 응시자격 요건 충족을 확인하는 증빙서류 | 각1부 |
| | 6급 행정 | 필기시험 가산점 부여 자격증명서 사본 | |
| 공무직 | 사무원 | 1. 장애인증명서, 장애인 복지카드 또는 장애인 등록증 사본 가능 - 컴퓨터 관련 자격증(보유시) | 1부 |
| | 시설관리원 (청소원) | - | |
| | 시설관리원 (시설관리) | - | 각1부 |
| | 수영강사 | 1. (필수) 수상안전(인명구조요원) 자격증 사본 (필수제출) 2. (다음중 택1) 경력 증명서(수영시설 근무가 아닌, 수영강습 경력이 증명되는 서류) 또는 생활스포츠지도자 2급(수영) 이상 자격증 | 1부 |
| 환경미화직 | | - | |

※ 필기시험 가산점 부여 자격증명서 미제출 시 필기시험 가산점 부여 불가함

※ 블라인드 채용에 따라 입사지원서 및 자기소개서 작성 시 학교명, 연령, 성별, 출신 지역이 드러나지 않도록 유의

※ 경력증빙 서류에는 담당업무 내용 및 근무기간이 포함되어야 함

○ 심사방법

- 응시자가 제출한 서류를 심사하여 응시자격 충족 여부에 대한 적부판정

○ 합격자 발표 : 2024. 12. 3.(화) / 공단 홈페이지 공고

② 체력시험

○ 대 상 자 : 환경미화직 응시자 중 서류심사 합격자

○ 시험일자 : 2024. 12. 5.(목)

○ 시험장소 : 장애인국민체육센터

※ 시험장소의 대관상황, 응시자 수 등 여건에 따라 일정 변경 가능

○ 시험종목 : 모래주머니 들기, 왕복 오래달리기, 악력측정, 배근력 측정

※ 종목별 배점기준 및 측정기준은 붙임 참조

○ 합격자 발표 : 2024. 12. 6.(금) / 공단 홈페이지 공고

[3] 필기시험

○ 대 상 자 : 서류심사 합격자 및 체력심사(환경미화직) 합격자

○ 시험일자 : 2024. 12. 7.(토)

○ 장 소 : 응시자 수, 대관 여건 등에 따라 결정하여 장소 추후 공지

○ 시험과목 : 인성검사, NCS직업기초능력시험, 전공시험

※ NCS직업기초능력 영역

- 일반직 : 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 대인관계능력

- 공무직, 환경미화직의 경우 : 의사소통능력, 조직이해능력, 대인관계능력, 직업윤리

[4] 면접시험

○ 대 상 자 : 필기시험 합격자

○ 면접일자 : 2024. 12. 11.(수)

○ 장 소 : 응시자 수, 대관 여건 등에 따라 결정하여 장소 추후 공지

○ 면접위원 : 5명

○ 진행방식 : 다 대 다 면접(면접위원 5 : 응시자 5명이내)

- 1그룹당 20~30분(심사표 작성시간 포함)

○ 평정요소 : 5개 항목, 100점 만점

- 직원으로서 해당직무 이해도(20점) - 전문지식과 그 적용능력(20점)

- 의사발표의 정확성과 논리성(20점) - 예의·품행 및 성실성(20점)

- 응용력, 창의력, 의지력, 기타 발전 가능성(20점)

8. 최종합격자 시용 임용

□ 임용등록

- 최종 합격자는 구비서류를 작성 및 제출하여 임용등록
 - 임용등록 기한 및 구비서류는 최종합격자 발표시 별도 공고

□ 시용임용

- 최종 합격자는 인사규정 제13조에 따라 3개월간 시용기간을 거쳐 임용
- 시용기간 중 근무태도 등을 평가하여, 결과에 따라 임용하지 않을 수 있음
 - 시용기간 중 1호봉 부여하여 임금 지급(가족수당, 명절휴가비 제외)
- 임용 예정일 : 2024년 12월중
 - 공단 인력 운영 사정에 따라 임용일자는 변경될 수 있음
 - 개인사정에 의한 임용일자 조정은 불가함

9. 응시자 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류심사 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 응시자의 학력, 연령, 신체조건(사진 포함)등 불합리한 차별(응시 자격요건 관련 항목 제외)을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 상기 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재·발언 하여서는 안됩니다. 만약 응시자가 상기사항을 유추하거나 암시할 수 있는 내용을 기재·발언할 경우 각 전형 심사자가 감점 처리할 수 있으며, 면접위원의 질문이 상기 사항의 발언을 요구하는 경우에는 그 취지를 명확히 밝히고 답변을 거부할 수 있습니다.
- 응시 희망자는 지역제한 등 응시자격을 반드시 미리 확인하고 응시원서를 접수하시기 바라며, 1인 1개 분야만 지원할 수 있습니다.
- 응시희망자는 본 채용공고와 동시에 진행되는 공단의 다른 채용공고

전에 중복하여 응시할 수 없습니다.

- 지원서 작성 시 지원 분야의 착오, 입사지원서의 기재사항 착오 및 누락, 가산점 및 비율 착오 기재, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 입사지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 응시 자격에 관한 사항에 대해서는 증빙서류 제출이 불가하거나, 기재사항이 사실과 다를 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 접수된 입사지원서는 다른 용도에는 사용하지 않습니다.
- 최종합격자가 임용등록하지 않거나, 채용신체검사 및 신원조사 결과 부적격한 경우 또는 시용기간 중 부적격 판정 및 그 밖의 사유로 임용되지 않을 경우 합격을 취소하고, 예비합격자를 순위에 따라 시용 임용할 수 있습니다.
- 『아동청소년 성보호에 관한 법률』 및 『아동복지법』에 따라 아동·청소년 관련 사업장 임용예정자는 성범죄 등 범죄전력 조회 동의서 징구 및 관련 범죄전력을 조회하게 되며, 조회결과에 따라 합격이 취소될 수 있습니다
- 환경미화직 최종합격자는 채용 신체검사 시 추가로 공단이 지정한 병원(여수제일병원)에서 요추 X-ray 검사 결과 판정 등급이 A·B 등급이어야 합니다.
- 최종합격 또는 임용 후에라도 결격사유(서류 허위기재·증빙서류 불일치·대리시험·신체검사 불합격·성범죄·인사청탁 등)가 발견될 경우는 임용이 취소될 수 있으며, 이후 공단의 채용에서도 불이익을 받을 수 있으니 유의하시기 바랍니다.
- 채용 확정 후 공단이 지정하는 날부터 근무가 가능하여야 하며, 어떤

사유로도 입사 유예는 불가합니다.

- 공고 결과 일부 채용분야에서 응시인원이 채용예정인원과 같거나 채용 예정인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우 포함)에는 시험기일을 다시 정하여 재공고할 수 있으며, 공단 업무수행에 적합한 인원이 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 본 전형은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 시험일정 등 중요 변경사항은 전형일 7일 전까지 공단 홈페이지에 공고합니다. 단, 응시인원이 채용예정 인원과 같거나 적어(응시자가 없는 경우 포함) 시험기일을 다시 정하여 재공고하는 경우 시험 기일 1일 전까지 공단 홈페이지에 공고합니다.
- 응시자가 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자를 발표한 날 이후 30일 이내에 서류의 반환을 청구할 수 있으며(반환청구서 및 반환용 우표를 첨부한 반환봉투 제출) 기한 내 반환 청구하지 않는 경우는 「개인정보 보호법」에 따라 파기됩니다.
※ 반환 청구방법 : 신분증을 지참하여 방문 또는 우편 청구(반환청구서, 반환용 우표, 반환 봉투를 우편으로 제출)
- 장애인 응시자는 원서접수 시 본인의 장애유형에 맞는 편의신청을 할 수 있으며, 장애유형별 편의제공 기준 및 절차 등은 붙임 문서를 참조하시기 바랍니다.

10. 문의사항

- 기타 자세한 사항은 여수시도시관리공단 경영지원부로 문의 바랍니다.
(☎ 061-662-8066)